

Relatório de Gestão

Exercício 2025



CRA-PA

Conselho Regional de
Administração do Pará

Relato Integral de
gestão - Prestação
de contas anual

APRESENTAÇÃO

O Conselho Regional de Administração do Pará - CRA-PA submete à sociedade, aos seus profissionais registrados e aos órgãos de controle o seu Relatório de Gestão 2025. Elaborado sob a metodologia de Relato Integrado, este documento cumpre as diretrizes da RN CFA Nº 636/2023, da Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e da Decisão Normativa TCU 198/2022, bem como as orientações emanadas pelos órgãos de controle interno e externo, que orientam a prestação de contas anual dos administradores e responsáveis pela gestão de recursos públicos. Nesse contexto, o documento consolida informações institucionais relevantes relacionadas à governança, estratégia, gestão de riscos, desempenho institucional e execução orçamentária, financeira e contábil.

Estrutura do Relatório

Capítulo 1

Visão Geral Organizacional

- Identidade Institucional
- Competências Legais
- Estrutura Administrativa
- Contexto do Ambiente Externo
- Modelo de Negócios



Capítulo 2

Riscos e Oportunidades

- Riscos Institucionais
- Oportunidades Estratégicas
- Perspectivas para o Fortalecimento da Gestão



Capítulo 3

Governança e Desempenho

- Governança e Planejamento
- Programas e Projetos
- Resultados Alcançados



Capítulo 4

Orçamento e Finanças

- Execução dos Recursos
- Demonstrações Contábeis
- Indicadores de Gestão Fiscal



O presente Relatório de Gestão está organizado em quatro capítulos, estruturados de forma a apresentar, de maneira clara e integrada, as principais informações institucionais relacionadas à governança, estratégia, desempenho e gestão dos recursos do Conselho no exercício de 2025.

No **Capítulo 1** - apresenta-se a visão geral organizacional e ambiente externo, contemplando a identidade institucional, competências legais, estrutura administrativa, o contexto do ambiente externo que influencia a atuação do Conselho e o modelo de negócios.

O **Capítulo 2** - aborda os principais riscos institucionais identificados, as oportunidades estratégicas e as perspectivas para o fortalecimento das atividades institucionais e o aprimoramento da gestão.

No **Capítulo 3** - são apresentados os aspectos relacionados à governança, ao planejamento estratégico e ao desempenho institucional, evidenciando os programas, projetos e resultados alcançados ao longo do exercício.

Por fim, o **Capítulo 4** - reúne as informações orçamentárias, financeiras e contábeis, incluindo a execução dos recursos, as demonstrações contábeis e os principais indicadores de gestão fiscal e financeira.

MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO



O exercício de 2025 representou um período de importantes avanços institucionais para o Conselho Regional de Administração do Pará, reafirmando o compromisso desta Autarquia com o fortalecimento da profissão e a valorização dos profissionais da área. As comemorações do Jubileu de Diamante da Profissão - 60 Anos e a realização do XXIX Encontro Brasileiro de Administração - ENBRA se destacam pela grande participação do público e importância para a trajetória histórica da profissão.

No âmbito da fiscalização, o Conselho intensificou suas ações em todo o Estado, combatendo o exercício ilegal da profissão e vigilância de editais de concursos e licitações para garantir a reserva de mercado e a habilitação técnica. Realizamos a aquisição de um veículo, através de convênio com o Proder para atender as demandas da área e a implantação de importante ferramenta que foi o Prospecta Fisc.

No contexto do fortalecimento da estrutura organizacional e da capacidade operacional do Conselho, a gestão concentrou esforços na melhoria dos processos administrativos e fortalecimento dos mecanismos de controle interno. Realizamos a digitalização, tratamento arquivístico e gestão documental, atendendo determinação do Arquivo Nacional, proporcionando maior eficiência operacional, segurança da informação e melhoria na prestação dos serviços oferecidos aos profissionais e à sociedade.

A gestão financeira manteve-se pautada pelos princípios da responsabilidade fiscal e do equilíbrio orçamentário, assegurando a adequada aplicação dos recursos arrecadados, principalmente provenientes das anuidades e demais receitas institucionais. Foram implementadas medidas de aprimoramento dos processos de arrecadação e recuperação de créditos, contribuindo para a sustentabilidade financeira da Autarquia.

Tais iniciativas foram conduzidas com base em princípios de transparência, responsabilidade fiscal, eficiência administrativa e compromisso com a boa governança pública, em consonância com as diretrizes estabelecidas pelo Sistema CFA/CRA e pelas normas de controle e prestação de contas estabelecidas pelo TCU.

Paralelamente às ações de fiscalização e organizacionais, o Conselho intensificou sua comunicação corporativa ao longo do exercício, por meio de campanhas informativas e de engajamento veiculadas em diferentes canais. Essas ações ampliaram o alcance das informações oficiais, fortaleceram o relacionamento com os profissionais registrados e aperfeiçoaram os fluxos de comunicação, ao assegurar maior clareza, tempestividade e uniformidade na divulgação de serviços, parcerias e eventos.

Outro aspecto relevante do exercício foi o fortalecimento da presença institucional do Conselho, ampliando o diálogo com organizações públicas e privadas, entidades de classe, instituições acadêmicas e demais parceiros estratégicos, visando promover a relevância da Administração como instrumento fundamental para o desenvolvimento organizacional, econômico e social.

Os resultados apresentados neste Relatório de Gestão refletem o esforço conjunto e comprometimento dos Conselheiros, da Diretoria e dos colaboradores e de todos aqueles que contribuem para o cumprimento da missão institucional do Conselho.

Adm. Fábio Lúcio de S. Costa
Presidente
CRA-PA nº 06528

Principais Destaques da Gestão em 2025

Relacionamento e Eventos Comemorativos

Jubileu de Diamante (60 anos da Administração)

Comemorações alusivas ao Jubileu da profissão, incluindo levantamento histórico junto aos profissionais registrados, ações de valorização institucional, reconhecimento de trajetórias e entrega de certificados e medalhas comemorativas.

XXIX Encontro Brasileiro de Administração - ENBRA

O tema “*Sintonia de Propósitos da ADM60 e COP30 em busca da gestão sustentável: desafios e oportunidades*”, o evento foi realizado nos dias 25, 26 e 27 de junho de 2025, no Hangar Convenções & Feiras da Amazônia.

Promovido no contexto do Jubileu de Diamante da Administração, o encontro integrou a programação nacional do Sistema CFA/CRA's, reunindo aproximadamente 1.600 participantes para debater o passado, o presente e as perspectivas futuras da profissão, com foco em sustentabilidade e inovação na gestão.

Programa ADMs COP 30

O Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA) e o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado do Pará (Sebrae-PA) firmaram uma parceria inédita para promover o desenvolvimento profissional de estudantes de Administração e fortalecer a gestão dos pequenos negócios em Belém. O projeto intitulado “ADMs COP30” foi lançado oficialmente neste 1º de abril e, contou com o apoio das Instituições de Ensino Superior.

Desempenho Financeiro

Sustentabilidade Econômica

Superação das metas de arrecadação de anuidades, assegurando a manutenção do equilíbrio financeiro e o suporte necessário aos investimentos institucionais.

Recuperação de Ativos

Implementação de novas políticas de cobrança, resultando em elevados índices de recuperação da dívida ativa, geração de superávit e fortalecimento da saúde financeira da instituição.

Fiscalização e Registro

Fortalecimento da Fiscalização

Ampliação das ações fiscalizatórias com a implantação da ferramenta Prospecta Fisc, promovendo maior eficiência na identificação de irregularidades.

Defesa da Categoria

Intensificação da atuação em editais de concursos públicos e processos licitatórios, com foco na garantia das prerrogativas profissionais, da reserva de mercado e da exigência de habilitação técnica adequada.

Expansão da Base de Registrados

Crescimento no número de profissionais e empresas registrados, refletindo o fortalecimento institucional e a valorização da profissão.

Tecnologia e Inovação

Modernização Sistêmica

Consolidação do uso do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), gestão de documentos e processos eletrônicos, promovendo a eficiência administrativa.

Gestão Arquivística

Conclusão dos trabalhos de higienização, organização, classificação, acondicionamento e digitalização do acervo documental, em conformidade com critérios arquivísticos e com o Decreto nº 10.278/2020.

Foram tratados e classificados:

- 535 caixas de processos físicos;
- 287.110 imagens digitalizadas;
- 9.962 arquivos gerados em formato PDF;
- 74,9 metros lineares de documentos organizados.

Além disso, foi realizado o recondicionamento integral dos documentos em caixas-box padronizadas, garantindo maior segurança, acessibilidade e preservação do acervo.

Relacionamento com a Sociedade

Fortalecimento da Presença Institucional

Ampliação da visibilidade e da atuação institucional junto à sociedade.

Articulação Estratégica

Expansão do diálogo e das parcerias com organizações públicas e privadas, entidades de classe, instituições de ensino e demais atores estratégicos, contribuindo para o desenvolvimento institucional e para a valorização da Administração.

Relacionamento Acadêmico

Fortalecimento da parceria entre o CRA-PA e as instituições de ensino superior (IES) que mantém cursos de graduação em Administração e de Gestão Tecnológica.

Elevação do senso de pertencimento dos estudantes junto ao Conselho Profissional da qual farão parte.

Registro de Estudantes, participação de refeições de grau, palestras e visita dos acadêmicos no Conselho.

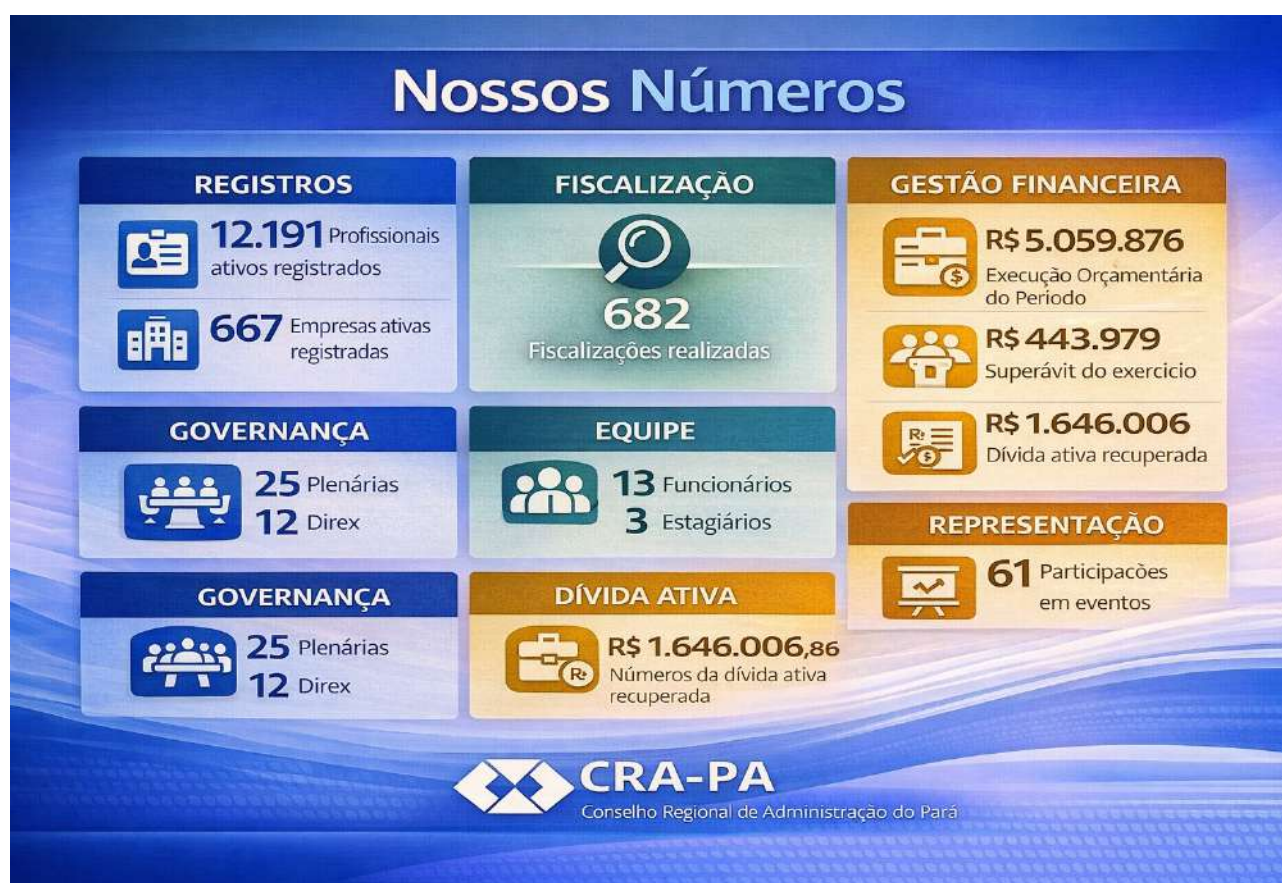
Maior proximidade entre o CRA-PA, os professores e alunos das IES. Incremento da presença da imagem do CRA-PA nas IES em todo o estado.

Parcerias e Vantagens

Ampliação da base de parceiros do Clube de Benefícios, de forma ativa através da prospecção de novos serviços e produtos de interesse dos registrados.

Utilização do Clube de Benefícios como mais um canal de divulgação do Conselho junto à sociedade, promovendo o aumento na visibilidade e melhoria da imagem da entidade.

Principais Destaques da Gestão em 2025



1.1 - Identificação da Entidade

O Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA) é uma autarquia federal integrante do Sistema CFA/CRA's, dotada de personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa e financeira, criada para executar, no âmbito do Estado do Pará, as atividades de registro, fiscalização e disciplina do exercício profissional da Administração.

A atuação dos Conselhos de Administração foi instituída pela Lei nº 4.769/1965, que regulamenta o exercício da profissão de Administrador no Brasil e estabelece as competências do sistema profissional responsável por orientar, disciplinar e fiscalizar as atividades inerentes à Administração.

Nesse contexto, o CRA-PA exerce função pública delegada pelo Estado, atuando na defesa da sociedade ao assegurar que as atividades privativas da Administração sejam exercidas por profissionais devidamente habilitados e registrados.

Natureza Jurídica

Autarquia federal de fiscalização profissional.

Vinculação Institucional

O Conselho integra o sistema composto pelo Conselho Federal de Administração (CFA) e pelos Conselhos Regionais de Administração distribuídos nas diversas unidades da federação.

Sede Institucional

Tv. Quintino Bocaiúva, nº 2301, Sala 2303, Ed. Rogélio Fernandez Business Center, Bairro Cremação, CEP 66045-315 | (91) 3122-9036 | 99103-2832, Belém/PA.

1.2 - Competências Institucionais

Compete ao Conselho Regional de Administração do Pará, entre outras atribuições legais:

- registrar profissionais e empresas que exercem atividades relacionadas à Administração;
- fiscalizar o exercício profissional no âmbito de sua jurisdição;
- combater o exercício ilegal da profissão;
- promover a valorização da Administração como campo científico e profissional;
- aplicar sanções disciplinares nos casos previstos na legislação;
- orientar profissionais e organizações quanto às normas que regulamentam o exercício profissional.

1.3 - Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional do Conselho é composta por instâncias deliberativas, executivas e administrativas responsáveis pela condução das atividades institucionais e Instâncias de Governança

Plenário

Órgão máximo deliberativo responsável pela definição das diretrizes institucionais e pela apreciação das matérias estratégicas.

Diretoria Executiva

Responsável pela condução da gestão administrativa e pela execução das decisões do Plenário.

Comissões Especializadas

Órgãos de assessoramento técnico, responsáveis por promover ações e analisar matérias específicas relacionadas às atividades do Conselho.

Unidades Administrativas

Setores responsáveis pela execução operacional das atividades institucionais.



1.4 - Missão, Visão e Valores Institucionais



1.5 - Ambiente Externo

O ambiente externo no qual atua o CRA-PA é caracterizado por fatores econômicos, institucionais e sociais que influenciam diretamente a atuação do Conselho e a dinâmica do exercício profissional da Administração.

Entre os principais fatores observados destacam-se:

Cenário Econômico e Organizacional

O Estado do Pará apresenta crescente expansão de atividades econômicas em setores como mineração, logística, comércio, serviços e agronegócio, o que amplia a demanda por profissionais qualificados na área de gestão e administração organizacional.

Expansão do Ensino Superior em Administração

A ampliação do número de cursos superiores e programas de pós-graduação na área de Administração contribui para o aumento do número de profissionais habilitados, impactando diretamente o volume de registros profissionais e a necessidade de fortalecimento das ações de fiscalização.

Transformação Digital e Novos Modelos de Gestão

A crescente digitalização das organizações e a adoção de novos modelos de gestão exigem atualização constante dos profissionais da Administração, ampliando a relevância das ações de capacitação, orientação e valorização profissional promovidas pelo Conselho.

Demandas por Governança e Transparência

A sociedade contemporânea exige padrões cada vez mais elevados de governança, integridade e eficiência na gestão pública e privada, contexto no qual a atuação dos profissionais da Administração assume papel estratégico para o desenvolvimento institucional e organizacional.

Principais Partes Interessadas (*Stakeholders*)

Entre os principais stakeholders do Conselho, destacam-se:



Profissionais de Administração Registrados



Empresas e Organizações Registradas



Instituições de Ensino Superior



Órgãos Públicos



Entidades Representativas da Classe

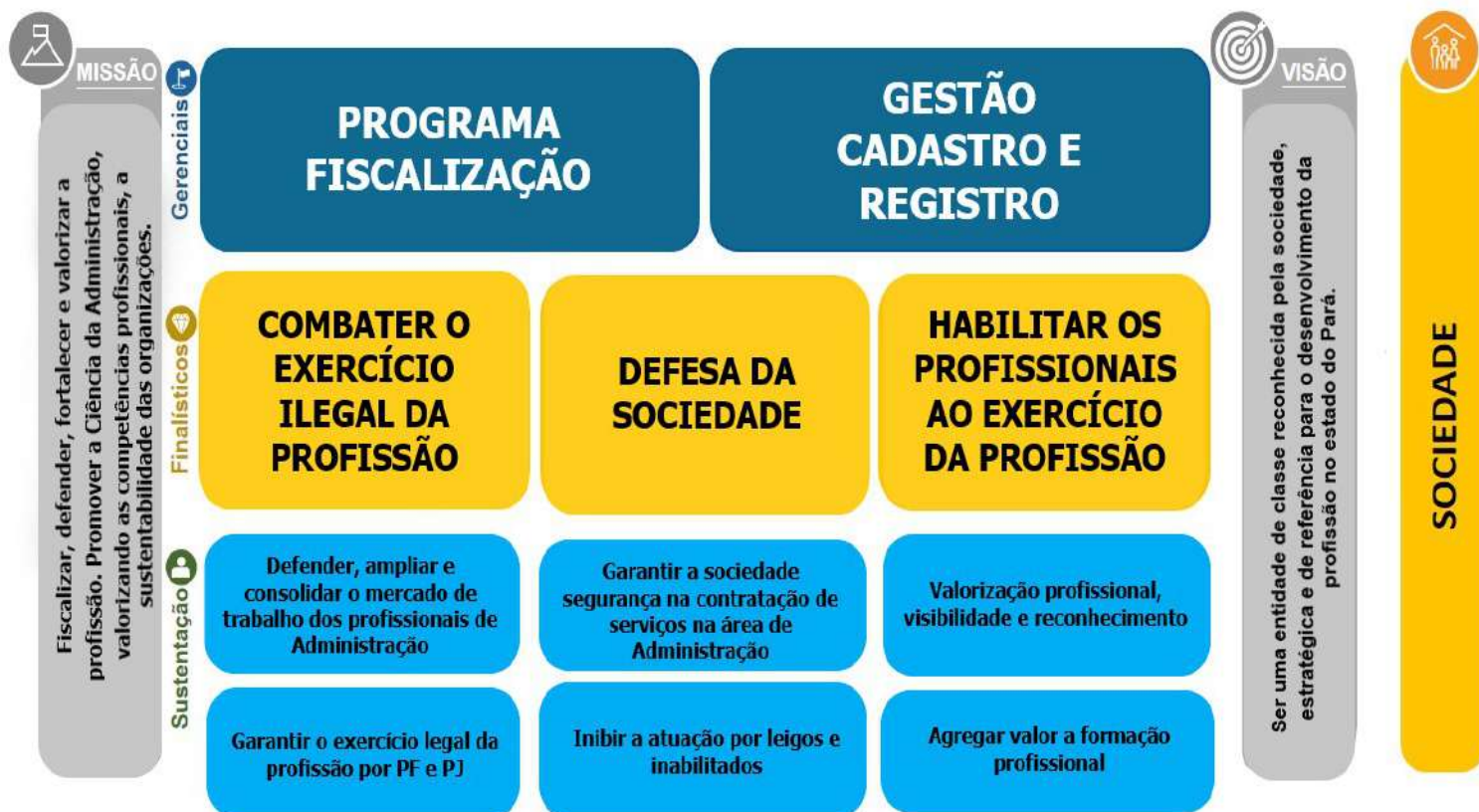


Entidades da Classe Empresarial e do Setor Produtivo



Sociedade em Geral

CADEIA DE VALOR DO CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO PARÁ



A Cadeia de Valor do Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA) representa o conjunto estruturado de processos e atividades que o Conselho executa para gerar valor público à sociedade, especialmente na fiscalização e valorização da profissão de Administrador. Esse modelo é amplamente utilizado na administração pública para alinhar estratégia, processos e resultados institucionais. Nos conselhos profissionais do Sistema CFA/CRA's, as atividades principais estão relacionadas a registro profissional, fiscalização do exercício da profissão, orientação técnica e promoção da ciência da Administração.

A cadeia de valor do CRA-PA resulta em benefícios como:

- Proteção da sociedade contra o exercício ilegal da profissão
- Valorização do profissional de Administração
- Fortalecimento da ciência da Administração
- Melhoria da gestão nas organizações públicas e privadas
- Transparência e governança institucional

Processos Finalísticos

(Atividades que geram valor diretamente para a sociedade e para os profissionais)

Registro e Cadastro Profissional

- Registro de Pessoas Físicas (Administrador, Gestor público, mestres, doutores, tecnólogo, gestor (cursos sequenciais) e técnico em administração nível médio)
- Registro de Pessoas Jurídicas (Empresas que tem CNPJ com CNAES privativos de atividades restritas do campo de Administração e áreas conexas, tendo como registro principal no conselho de origem e secundário em outro estado)
- Emissão de Carteiras Profissionais
- Atualização cadastral

Fiscalização do Exercício Profissional

- Fiscalização de empresas e profissionais
- Combate ao exercício ilegal da profissão
- Processos administrativos de fiscalização
- Aplicação de sanções e penalidades

Ética Profissional

- Julgamento de processos éticos
- Orientação sobre Código de Ética
- Mediação de conflitos profissionais

Desenvolvimento e Valorização da Profissão

- Eventos técnicos e científicos
- Programas de capacitação e atualização profissional
- Parcerias com instituições de ensino
- Promoção da ciência da Administração
- Premiações

Processos de Relacionamento com a Sociedade

- Comunicação institucional
- Atendimento ao profissional e à sociedade
- Programas de valorização profissional
- Parcerias institucionais e acadêmicas
- Programas de responsabilidade social

1.6 - Modelo de Negócios

O modelo de negócio do CRA-PA consiste em orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício profissional com a finalidade de proteger a sociedade contra o exercício profissional irresponsável ou antiético, além de coibir o exercício ilegal da profissão por leigos.

Modelo de Negócios dos Profissionais de Administração e Sociedade		
Processos Finalísticos	Principais áreas de atuação	Valor agregado
 Fiscalizar	Setor de Fiscalização	Garantir que as empresas, entidades e organizações disponham de Profissionais de Administração capacitados para garantir a qualidade dos serviços entregues à sociedade.
 Registrar	Setor de Cadastro	Garantir que os Administradores e Tecnólogos em determinada área da Administração estejam habilitados para exercer a profissão. Garantir que as empresas que atuam com atividades relacionadas à Administração estejam aptas para exercerem as suas atividades perante a soc-
 Disciplinar	Plenário, Diretoria Executiva e Comissões	Contribuir em consultas públicas, em cumprimento aos princípios da legalidade, moralidade, eficiência, publicidade, transparência e motivação, a respeito de assuntos relacionados à profissão.
 Orientar	Plenário, Diretoria Executiva, Comissões, Assessoria de Comunicação	Garantir que a sociedade tenha conhecimento da importância da profissão dos diversos campos de atuação. Orientar os profissionais de Administração quanto às normas, regras e procedimentos que regem a profissão e especificidades técnicas que a permeiam.
 Julgar	Plenário, Diretoria Executiva, Comissões, Assessoria de Comunicação	Garantir a observância do código de ética profissional e das normas relativas à atuação do Profissional de Administração. Proteger a sociedade dos eventuais desvios profissionais.
 Julgar	Plenário	Deliberar, apreciar e julgar sobre matérias Administrativas, Financeiras e Legislação de caráter específico.

ROL DE RESPONSÁVEIS

Nome	Período de Gestão	Função	Ato
FÁBIO LÚCIO DE SOUZA COSTA CPF: ***205.564*** Rua Boa Ventura da Silva, nº 739 - Aptº 1202 - Edifício Melk Belém/PA, CEP: 66055-090 e-mail: fabiolucio0701@gmail.com	15/01/2025 a 31/12/2026	Presidente	Termo de Posse em 15/01/2025
DELMA MARIA SALES DE SOUZA LOPES DE OLIVEIRA CPF: ***380.032*** Rua dos Tamoios Nº 1457/Aptº 101 Belém/PA CEP: 66025-540 e-mail: del.oliveira@terra.com.br	15/01/2025 a 31/12/2026	Vice-Presidente	Termo de Posse em 15/01/2025
HERMES DA SILVA FEITOSA CPF: ***228.892*** Av. Serzedelo Correia, 153 Edifício Albertville, Aptº1000 Belém/PA CEP: 66035-400 e-mail: hermes_feitosa@hotmail.com	15/01/2025 a 31/12/2026	Diretor Administrativo e Financeiro	Termo de Posse em 15/01/2025
CLÁUDIO DA SILVA BITTENCOURT JUNIOR CPF: ***653.652*** Rod. Mário Covas, nº 656 Bloco 01, Aptº 201 Belém/PA CEP: 66652-000 e-mail: cbittencourtjr@hotmail.com	15/01/2025 a 31/12/2026	Diretor de Fiscalização e Registro	Termo de Posse em 15/01/2025
HINTON HENNINGTON PORTILHO BENTES NETO CPF: ***653.302*** TV. Barão do Triunfo, nº 2921, CASA, 04, Belém/PA, 66095-050 e-mail: falecom@hintonbentes.com.br	15/01/2025 a 31/12/2026	Diretor de Relações Institucionais	Termo de Posse em 15/01/2025
LUIZ ALVES DOS SANTOS CPF: 095.053.342-49 Rua dos Mundurucus, 3045 Belém/PA CEP: 66040-033 e-mail: www_luiz@hotmail.com	16/01/2025 a 31/12/2026	Coordenador da Comissão Permanente de Tomada de Contas	Portaria CRA-PA nº 002, de 16 de janeiro de 2025

DIRETORIA EXECUTIVA 2025-2026



Fábio Lúcio de Souza Costa

XXX.205.564-XX
CRA-PA 06528
PRESIDENTE
[Minicurrículo](#)

Data da posse: 15/01/2025



Delma Maria Sales de Souza Lopes de Oliveira

XXX.380.032-XX
CRA-PA 09467
VICE-PRESIDENTE
[Minicurrículo](#)

Data da posse: 15/01/2025



Hermes da Silva Feitosa

XXX.228.892-XX
CRA-PA 00289
DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO
[Minicurrículo](#)

Data da posse: 15/01/2025



Cláudio da Silva Bittencourt Júnior

XXX.653.652-XX
CRA-PA 06677
DIRETOR DE FISCALIZAÇÃO E REGISTRO
[Minicurrículo](#)

Data da posse: 15/01/2025



Hinton Hennington Portilho Bentes Neto

XXX.653.302-XX
CRA-PA 06363
DIRETOR DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS
[Minicurrículo](#)

Data da posse: 15/01/2025

Composição do Plenário (Exercício 2025)

O plenário do CRA-PA, órgão deliberativo máximo da autarquia, foi composto no exercício de 2025 pelos seguintes 18 conselheiros regionais (9 efetivos e 9 suplentes), eleitos na forma da legislação vigente.



CONSELHEIROS REGIONAIS

Conselho Regional de Administração do Pará

A – EFETIVOS:

- Adm. Fábio Lúcio de Souza Costa
- Adm^a. Delma Maria Lopes de Oliveira
- Adm. Hermes da Silva Feitosa
- Adm. Cláudio da Silva Bittencourt Júnior
- Adm. Ivaldo Ferreira de Melo Júnior
- Adm^a. Danielle Cristina Gonzaga Corrêa
- Adm. Hinton Hennington Portilho Bentes Neto
- Adm^a. Vera Ruth de Carvalho Fidalgo
- Adm. Luiz Alves dos Santos

B – SUPLENTES:

- Adm. Pedro Carlos Refkalefsky Loureiro
- Adm. Adm. Caetano Candido dos Reis Neto
- Adm. Oswaldo Gomes de Souza Júnior
- Adm. Gilson Oliveira Reis
- Adm. Jorge Moura da Serra Júnior
- Adm^a. Romilda da Silva Uchóa
- Adm. Gabriel Geller
- Adm. Iris Alves Miranda Negrão
- Adm. Eliezer Teixeira de Sousa

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

O Conselho Regional de Administração do Pará mantém todos os canais possíveis para comunicação com os profissionais e sociedade, sejam os canais pessoais, telefônicos, online ou via correspondência. Além de prover os canais de acesso ao cidadão relatados nessa seção o CRA-PA mantém, também, a comunicação através dos seus dirigentes e colegiados (Plenário, Diretoria, Conselheiros e Representantes).

Através do **Portal de Autoatendimento** no site o profissional pode realizar diversos serviços online, como emissão de boletos, acompanhamento de demandas, pré-cadastro de registro, emitir certidões e atualização cadastral.

Principais Canais de Comunicação com a Sociedade e Partes Interessadas



Telefones

- Sede Belém: (91) 3122-9036
- Subseção Santarém: (93) 99198-1056



Horário de Atendimento

Segunda a Sexta,
8h30 às 17h30



WhatsApp Corporativo

- (91) 99103-2832 | 99100-1139 | 99322-5555



Site

www.crapa.org.br



Portal da Transparência

[cra-pa.implanta.net.br/
portaltransparencia](http://cra-pa.implanta.net.br/portaltransparencia)



Fale Conosco

- E-mail: crapa@crapa.org.br



Ouvidoria

- Telefone: (91) 3122-9036
- E-mail: ouvidoria@crapa.org.br



E-SIC Sistema Eletrônico de Informação:

cra-pa.implanta.net.br/portaltransparencia/#sic/home

Redes Sociais



[/cra_pa](https://www.instagram.com/cra_pa)



[/crapara](https://www.facebook.com/crapara)



[/CRA Pará](https://www.youtube.com/CRAPará)



CRA-PA

OUVIDORIA

A **Ouvidoria** é um canal de comunicação para reclamações, sugestões e elogios sobre os serviços do CRA-PA.

Em 2025 tivemos 42 Demandas Registradas distribuídas nas seguintes áreas:



DESTAQUES DAS MANIFESTAÇÕES

Setor de Fiscalização

10 Manifestações



- Denúncias do exercício ilegal
- Esclarecimentos sobre a profissão
- Normas e procedimentos

Setor de Registro

18 Manifestações



- Cancelamento de Registro
- Expedição de CIP

Setor de Cobrança

14 Manifestações



- Negociação de Débitos
- Execução Fiscal
- Emissão de Boletos



ouvidoria@crapa.org.br



www.crapa.org.br/ouvidoria

Durante o ano de 2025, o CRA-PA manteve uma atuação estratégica e contínua em suas redes sociais, com foco na disseminação de informações institucionais, fortalecimento da marca e engajamento com o público.

Relatório de Desempenho – Redes Sociais

1. VISÃO GERAL

- **362** publicações no feed
- **429** conteúdos no formato stories
- Alcance: **154,4 mil** contas
- Visualizações: **316.622**
- Orgânicas: **74.098**
- Impulsionadas: **242.524**



2. ENGAJAMENTO E CRESCIMENTO DA BASE

- **10 mil** interações totais
- Instagram: **7.602** seguidores
- Facebook: **4.998** seguidores



3. DESEMPENHO – FACEBOOK

- **316,6 mil** Visualizações
- **3,4 mil** Interações
- **2 mil** Cliques em Links
- **2,5 mil** Visitas ao Perfil
- **82** Novos Seguidores



Total: 4.998 Seguidores

4. PERFIL GEOGRÁFICO DO PÚBLICO

- Belém: **44,5%**
- Ananindeua: **9%**
- Demais Localidades: **46,5%**



Ações de Marketing - Comunicação e Eventos

A Assessoria de Comunicação e Imprensa do CRA-PA atua de forma estratégica na promoção do relacionamento entre o Conselho e seus diversos públicos, com destaque para os Profissionais de Administração. Seu principal objetivo é assegurar uma comunicação clara, eficiente e alinhada aos valores institucionais, contribuindo para o fortalecimento da imagem da autarquia e para a disseminação de informações relevantes ao exercício profissional.

Entre suas atribuições, destacam-se a gestão da comunicação externa, por meio da produção e divulgação de conteúdos em canais oficiais, como site, redes sociais, newsletters e campanhas informativas, e o relacionamento com a imprensa, por meio de ações de assessoria e posicionamento institucional perante os meios de comunicação

Promoção de Campanhas e Fortalecimento de Pautas Sociais

Por meio da Comissão ADM Mulher, o CRA-PA tem atuado de forma consistente no fortalecimento de pautas sociais relevantes, com destaque para a promoção de campanhas solidárias e ações de impacto social. Entre as iniciativas desenvolvidas, destacam-se campanhas de arrecadação e doação de alimentos e itens de higiene pessoal, previamente arrecadados, distribuição de kits escolares, incentivo à doação de sangue e mobilização para arrecadação de potes de vidro destinados ao armazenamento de leite materno, em parceria com a Santa Casa de Misericórdia do Pará.

No exercício de 2025, foram arrecadados e entregues 502 kg de alimentos não perecíveis à Casa do Menino Jesus (Obra das Filhas do Amor de Jesus Cristo), instituição filantrópica que acolhe crianças e adolescentes em tratamento de saúde, oferecendo assistência integral também às suas famílias.

Adicionalmente, foram distribuídos 72 kits escolares à CaJu - Casa da Juventude, no âmbito da ação “Natal das Ilhas”, iniciativa solidária que contribui para levar apoio, dignidade e esperança às comunidades atendidas.

A palestra enriquecedora sobre Direito do Consumidor, em celebração ao Dia Internacional da Mulher, foi um momento de aprendizado e empoderamento para todas as participantes.

O CRA-PA também promoveu, em parceria com a Fundação HEMOPA, a Campanha de Doação de Sangue ao longo de todo o mês de setembro. A ação integrou o “Desafio Solidário CFA/CRAs - 60 anos”, iniciativa de alcance nacional que mobiliza os Conselhos Regionais de Administração em torno de causas sociais, reforçando o compromisso institucional do Conselho com a responsabilidade social e o desenvolvimento humano.



Campanha de Doação de Kit Escolar

Faça parte dessa corrente de solidariedade e ajude a transformar o futuro de crianças e jovens por meio da educação!

Doe até 15 de novembro

Entrega no CRA-PA Tv. Quintino Bocaiúva, 2301, Sala 2303
Ed. Rogélio Fernandez Business Center -
Cremação, Belém - PA



Participe da Campanha de Doação de Sangue

Em celebração aos 60 anos da Regulamentação da Profissão de Administrador (Jubileu de Diamante)

Doe sangue. Salve vidas!

código de doação
1364



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Os principais riscos que podem impactar o desempenho institucional do Conselho Regional de Administração do Pará estão relacionados a fatores internos e externos que podem comprometer a capacidade da autarquia em cumprir sua missão legal.

Destacam-se:

2.1 - Riscos

Riscos orçamentário-financeiros

- Redução ou inadimplência nas receitas provenientes de anuidades e taxas.
- Instabilidade econômica que impacte a capacidade de pagamento dos profissionais registrados.
- Limitações orçamentárias para execução de projetos institucionais.

Riscos estratégicos

- Baixa percepção de valor da profissão de Administração pela sociedade.
- Desalinhamento entre ações institucionais e as demandas da sociedade e do mercado.

Riscos operacionais

- Fragilidades em processos internos, sistemas de informação ou infraestrutura.
- Limitações de recursos humanos e tecnológicos.

Riscos de conformidade

- Descumprimento de normativos legais, regulamentares ou determinações de órgãos de controle.

Riscos reputacionais

- Ocorrência de fatos que possam comprometer a imagem institucional perante profissionais, sociedade e órgãos de controle.

2.2 - Oportunidades

Apesar dos desafios, o ambiente institucional também apresenta oportunidades relevantes para o fortalecimento do Conselho.

Entre as principais oportunidades destacam-se:

- **Ampliação da presença institucional** junto às organizações públicas e privadas.
- **Fortalecimento da fiscalização profissional**, ampliando a regularização do exercício da profissão.
- **Avanço da transformação digital**, modernizando serviços e processos administrativos.
- **Ampliação da integração com instituições de ensino**, aproximando os estudantes do Sistema CFA/CRA's.
- **Parcerias institucionais** com entidades de classe, setor produtivo e órgãos governamentais.
- **Promoção de eventos, capacitações e certificações**, contribuindo para o desenvolvimento profissional.

2.3 - Perspectivas

As perspectivas institucionais do Conselho Regional de Administração estão direcionadas ao fortalecimento da profissão e ao aprimoramento contínuo da gestão pública.

Entre as principais perspectivas destacam-se:

- **Consolidação da governança institucional**, com aprimoramento dos mecanismos de gestão, controle e transparência.
- **Modernização dos serviços oferecidos aos profissionais e empresas registradas.**
- **Ampliação da fiscalização do exercício profissional, com a utilização da ferramenta Prospecta Fisc** garantindo maior alcance das ações e agilidade no trâmite dos processos.
- **Fortalecimento da atuação institucional**, ampliando a visibilidade e relevância da profissão de Administração.
- **Adoção de práticas inovadoras de gestão**, alinhadas às diretrizes de governança pública e às recomendações dos órgãos de controle.

Riscos, Oportunidades e Perspectivas Conselho Regional de Administração		
 Riscos	 Oportunidades	 Perspectivas
Riscos	Oportunidades	Perspectivas
 Orçamentário-financeiros <ul style="list-style-type: none">• Redução ou inadimplência nas receitas, instabilidade económica e limitações orçamentárias.	<ul style="list-style-type: none">✓ Ampliação da presença institucional✓ Fortalecimento da fiscalização profissional✓ Avanço da transformação digital✓ Ampliação da integração com instituições de ensino✓ Parcerias institucionais com entidades de classe, setor produtivo e órgãos governamentais✓ Promoção de eventos, capacitações e certificações	<ul style="list-style-type: none">✓ Consolidação da governança institucional✓ Modernização dos serviços✓ Ampliação da fiscalização do exercício profissional✓ Fortalecimento da atuação institucional✓ Fortalecimento da atuação de gestores✓ Adoção de práticas inovadoras de gestão
 Estratégicos <ul style="list-style-type: none">• Baixa percepção de valor da profissão e desalinhamento entre ações institucionais.		
 Operacionais <ul style="list-style-type: none">• Fragilidades em processos internos, limitações de recursos humanos e tecnológicos.		
 Conformidade <ul style="list-style-type: none">• Descumprimento de normativos legais e regulamentares.	<ul style="list-style-type: none">✓ Ampliação da fiscalização do exercício profissional	<ul style="list-style-type: none">✓ Fortalecimento da atuação institucional

Um dos princípios da boa governança consiste no gerenciamento de riscos e na instituição de mecanismos de controle interno necessários ao monitoramento e à avaliação do sistema, assegurando a eficácia e contribuindo para a melhoria do desempenho organizacional.

A gestão de riscos e controles internos do CRA-PA é desempenhada pela Alta Direção do regional, com o propósito de zelar pelo bom funcionamento administrativo, no sentido de alcançar as metas estabelecidas no seu plano de trabalho, zelando pela eficácia no uso dos recursos, e priorizando a economicidade e eficiência da gestão.

O CRA-PA acompanha mensalmente os resultados obtidos pelas áreas de registro, financeira e de fiscalização profissional por meio de instrumento de coleta de dados e relatórios periódicos.

Além desse controle, o CRA-PA monitora diversos outros resultados por meio de relatórios gerenciais extraídos do seu sistema, o que permite a identificação de tendências e/ou desajustes no cadastro de registrados, aumento da inadimplência, profissionais com carteira provisória vencida, endereços desatualizados, etc.

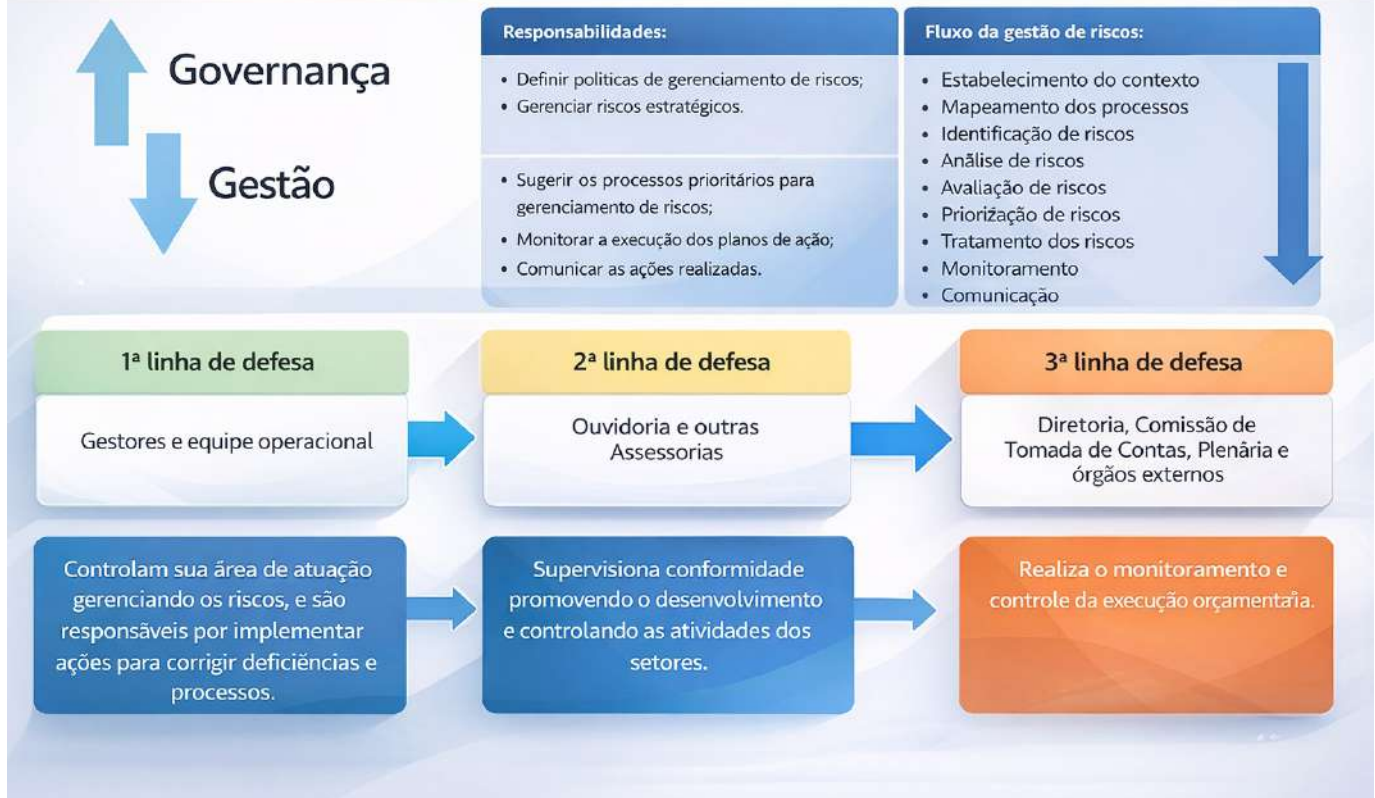
O Conselho Regional realiza o acompanhamento diário dos ingressos de receita e de consumo das diversas rubricas do orçamento, permitindo antecipar a necessidade de remanejamento de aplicações em banco ou a suplementação de contas que necessitarão de maior contingenciamento de recursos nos meses seguintes.

Temos ainda a Comissão de Tomada de Contas a qual é composta como forma de controladoria interna e emite parecer mensal sobre os balancetes. No tocante a controle externo, o Conselho Regional de Administração do Pará não possui uma unidade de auditoria interna e não tem empresa de auditoria independente contratada, sempre foi submetido a auditorias para cada um de seus exercícios fiscais por parte de Comissão de Auditoria do próprio Conselho Federal de Administração (CFA).

Com base no resultado do cenário de risco são identificados, dentro do escopo determinado acima, quais riscos podem ajudar ou impedir o Conselho no alcance de seus objetivos. Para encontrar, reconhecer e descrever os riscos, o CRA-PA utiliza reuniões periódicas com colaboradores e conselheiros, coleta de dados, análise de evidências, documentos, pesquisas e validações junto as áreas técnicas envolvidas.



Gestão de Riscos



2.4 - Principais oportunidades observadas no ambiente externo:

Utilização de novas tecnologias como a Ferramenta para fortalecer as ações de Fiscalização, denominada Prospecta FISC, PJ e PF e LICITAÇÃO;

A adoção de novas tecnologias, como a automação de processos, uso de inteligência artificial, oferece a chance de otimizar a eficiência operacional do Conselho e modernizar os serviços oferecidos aos profissionais registrados;

Convênio entre o CFA e o Banco Boavista, possibilita a atualização dos dados cadastrais dos registrados, facilitando, com isso, a localização dos profissionais;

Administração está entre os cursos mais desejados, tanto no presencial quanto no ensino à distância;

Fortalecimento da participação sócio político-institucional perante as instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas da classe;

Incremento de parcerias estratégicas com instituições de ensino, entidades representativas da sociedade e órgãos públicos;

Abertura de novos postos de trabalho, com a realização de concursos e processos seletivos, com a oportunidades de colocação ou recolocação no mercado de trabalho indicam um ambiente externo favorável para a captação de novos registros e a manutenção da base de cadastro;

Demanda das empresas por profissionais habilitados;

Comunicação mais direta e transparente com os profissionais e a sociedade, o que pode melhorar o engajamento e a percepção da sociedade sobre o papel do Conselho e a importância da atuação dos profissionais de Administração;

Implementação de representantes nas mesorregiões do Estado por meio do Programa de Interiorização com o intuito de aproximar o Conselho do inscrito e melhorar o atendimento;

Disponibilidade de eventos externos de formação e aperfeiçoamento nas áreas de interesse e atuação do Conselho.

Principais ameaças externas:

Projetos de Lei tramitando no Congresso Nacional que podem fragilizar os Conselhos e provocar a desregulamentação da profissão;

Jurisprudências desfavoráveis em questões que atingem a profissão;

Inadimplência de profissionais e empresas, impactando diretamente a principal fonte de receita do Conselho;

Imposições por força de lei à revisão de práticas e procedimentos e proteção de dados.

Ambiente Interno - Principais pontos fortes do CRA:

Disponibilidade de recursos financeiros frente às demandas, com índice de liquidez favorável para honrar os compromissos assumidos;

Estabilização de gestão da rotina diária de trabalho (procedimentos, indicadores, processos, itens de controle);

Qualificação e engajamento do quadro funcional e da equipe gerencial;

Medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos, com o aumento das receitas;

Transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional;

A informatização dos processos administrativos é uma realidade e garante excelência nos processos, acervo documental digitalizado, utilização do Sistema SEI;

Comunicação interna e cultura organizacional voltadas ao público interno e estratégias para alinhamento institucional - Ações de endomarketing;

Relações institucionais e parcerias - Atuação junto a outros Conselhos, outras entidades públicas e privadas;

Comunicação institucional - Ações de comunicação social e divulgação institucional.

Principais pontos fracos do CRA:

Quadro de colaboradores insuficiente com a redução do quadro de pessoal decorrente da não reposição das vagas geradas por rescisões (pedidos de desligamentos);

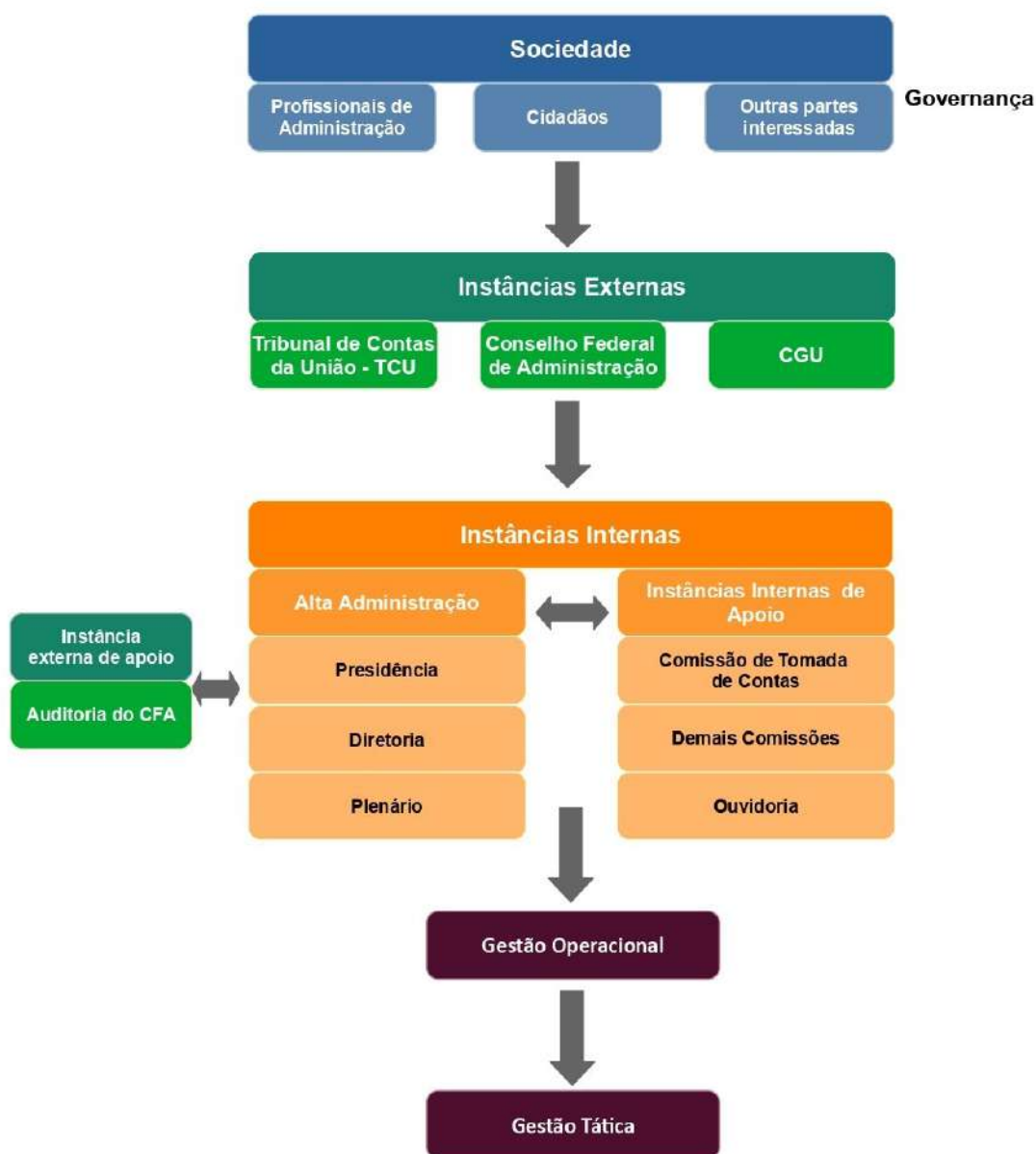
Ausência de representatividade parlamentar efetiva e de estratégias para influenciar o processo decisório externo, considerando as demandas e necessidades do Sistema Profissional;

Necessidade de atualização do parque de informática do Conselho;

Adequação à exigência do TCU referente à destinação de 60% dos cargos comissionados.

Alto índice de Inadimplência por parte dos registrados.

3.1 - Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade



Instâncias de Governança

- **Plenário / Conselho Deliberativo**
 - Órgão máximo de decisão
 - Define diretrizes estratégicas
 - Aprova planos, orçamento e políticas
- **Diretoria Executiva**
 - Responsável pela gestão operacional
 - Implementa as decisões do plenário
 - Coordena áreas técnicas e administrativas
- **Presidência**
 - Representação institucional
 - Liderança estratégica
 - Articulação política e institucional

Órgãos de Apoio e Controle

- **Comissões Permanentes / Temáticas**
 - Apoio técnico (ex: fiscalização, ética, licitação)
- **Controladoria / Auditoria Interna**
 - Avaliação de conformidade e riscos
- **Ouvidoria**
 - Canal de relacionamento com a sociedade
- **Assessoria Jurídica**
 - Suporte legal e normativo

Princípios de Governança

- Transparência
- Equidade
- Prestação de contas (accountability)
- Responsabilidade corporativa



3.2. Mapa Estratégico

Mapa Estratégico – Balanced Scorecard

Conselho Regional de Administração do Pará



3.3 - Alocação de Recursos

Quadro Resumo - Alocação de Recursos da Fiscalização

Categoria	Valor (R\$)	% do Total
Despesas com Pessoal	196.653,93	46,6%
Despesas com Deslocamento	24.203,18	5,7%
Despesas Administrativas	22.247,08	5,3%
Tecnologia da Informação	4.825,24	1,1%
Ações Educativas e Preventivas	63.340,00	15,0%
Despesa de Capital	110.491,50	26,2%
TOTAL	421.760,93	100%

Quadro Detalhado de Despesas da Fiscalização

Categoria	Descrição da Despesa	Valor (R\$)
Despesas com Pessoal	Salários dos fiscais	113.741,01
Despesas com Pessoal	Encargos sociais	33.553,50
Despesas com Pessoal	Benefícios	38.812,92
Despesas com Pessoal	Diárias para fiscalização	10.546,50
Despesas com Deslocamento	Combustível	2.016,00
Despesas com Deslocamento	Manutenção de veículos	1.200,00
Deslocamento	Locação de vaga de garagem	16.800,00
Despesas com Deslocamento	Passagens aéreas/rodoviárias	4.187,18
Despesas Administrativas	Correios (AR e notificações)	5.874,08
Despesas Administrativas	Custas processuais	16.373,00
Tecnologia da Informação	Licenças de software (jurídico)	4.825,24
Ações Educativas e Preventivas	Assessoria de comunicação e mídias sociais	46.600,00
Ações Educativas e Preventivas	Palestras e eventos externos	16.740,00
Despesa de Capital	Aquisição de veículo	110.491,50
TOTAL		421.760,93

Distribuição de Recursos

ALOCAÇÃO DE RECURSOS - FISCALIZAÇÃO DO CRA-PA

TOTAL: R\$ 421.760,93

PESSOAL

R\$ 196.653,93

 46,6%

DESPESA DE CAPITAL

R\$ 110.491,50

 26,2%

AÇÕES EDUCATIVAS

R\$ 63.340,00

 15,0%

DESLOCAMENTO

R\$ 24.203,18

5,7%

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

R\$ 22.247,08

5,3%

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

R\$ 4.825,24

1,1%

Interpretação gerencial

- A maior alocação (46,6%) está em pessoal, o que é esperado em atividades de fiscalização.
- Despesa de capital (26,2%) está associada à aquisição de veículo para ampliar capacidade de fiscalização.
- Ações educativas (15%) indicam investimento em prevenção e orientação profissional.
- Custos operacionais (deslocamento + administrativos) representam cerca de 11%.

Os recursos destinados às atividades de fiscalização totalizaram R\$ 421.760,93, sendo a maior parcela aplicada em **despesas com pessoal (46,6%)**, que compreendem salários, encargos sociais, benefícios e diárias dos fiscais responsáveis pelas atividades de fiscalização profissional.

Observa-se também investimento relevante em **despesa de capital (26,2%)**, referente à aquisição de veículo destinado ao fortalecimento das atividades de fiscalização externa.

As **ações educativas e preventivas (15,0%)** refletem a estratégia institucional de orientação e conscientização profissional, por meio de atividades de comunicação institucional, palestras e eventos.

As demais despesas referem-se a custos operacionais necessários à execução da fiscalização, incluindo deslocamentos, despesas administrativas e suporte tecnológico.

Os investimentos com fiscalização representaram **8,34%** do orçamento previsto para o exercício de 2025, orçado em R\$ 5.059.876,00.

Gastos com Verbas de Natureza Indenizatória	Valor (RS)
Valor total gasto com diárias	183.085,70
Valor total gasto com jetons	115.929,88
Valor total gasto com auxílio representação	0,00
Valor total gasto com demais verbas indenizatórias	0,00
Total	299.015,58

3.4 - Resultados da área fim - Desempenho

Ao longo de 2025, o Conselho Regional de Administração do Pará intensificou sua atuação na fiscalização do exercício profissional da Administração, promovendo orientação, legalidade e a valorização da profissão em todo o estado do Pará.

A fiscalização pode ser dividida em duas categorias: ativa e reativa. A fiscalização ativa engloba ações por iniciativa própria do Conselho, embasadas em suas diretrizes e planejamento. A fiscalização reativa surge a partir de fontes externas, como denúncias pelo Sistema Alô Fiscal e representações por parte da sociedade, outras entidades públicas ou até mesmo profissionais da área.

Fiscalização e Controle Profissional

- **682** fiscalizações realizadas
- **1.558** processos de fiscalização em andamento
- **199** editais de licitação analisados
- **140** editais de concursos analisados

Orientação e Ação Institucional

- **2.633** orientações realizadas sobre o campo profissional

Regulação e Serviços de Registro

- **725** registros de pessoa física
- **25** registros de pessoa jurídica
- **114** certidões de registro e regularidade - PJ
- **102** certificado de registro empresarial
- **39** certidões de RCA - PJ
- **33** certidões de RCA - RT
- **47** certidões (RRT e outros)
- **390** pareceres emitidos
- **254** processos de cancelamento de registro



DEMONSTRATIVO DE REGISTRADOS									
Registros Ativos	Exercícios								
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Pessoa Física	8.278	8.431	10.331	10.531	10.850	11.256	11.310	11.731	12.184
Pessoa Jurídica	416	513	673	691	595	627	627	653	667



Total de Novos Registros de Pessoa Física no Ano: 761

Categoria Profissional	Fiscalização	Espontâneos	Concurso	Benefícios	Reativação	Transferidos	Total
Administrador	48	248	142	4	23	11	476
Tecnólogo	–	112	48	–	–	–	160
Gestor (Cursos Sequenciais)	–	4	–	–	–	–	4
Mestre/Doutor em Administração	–	2	–	–	–	–	2
Outros Bacharéis	–	3	–	–	–	–	3
Técnico em Administração (Nível Médio)	–	6	110	–	–	–	116
Total Geral	48	375	300	4	23	11	761

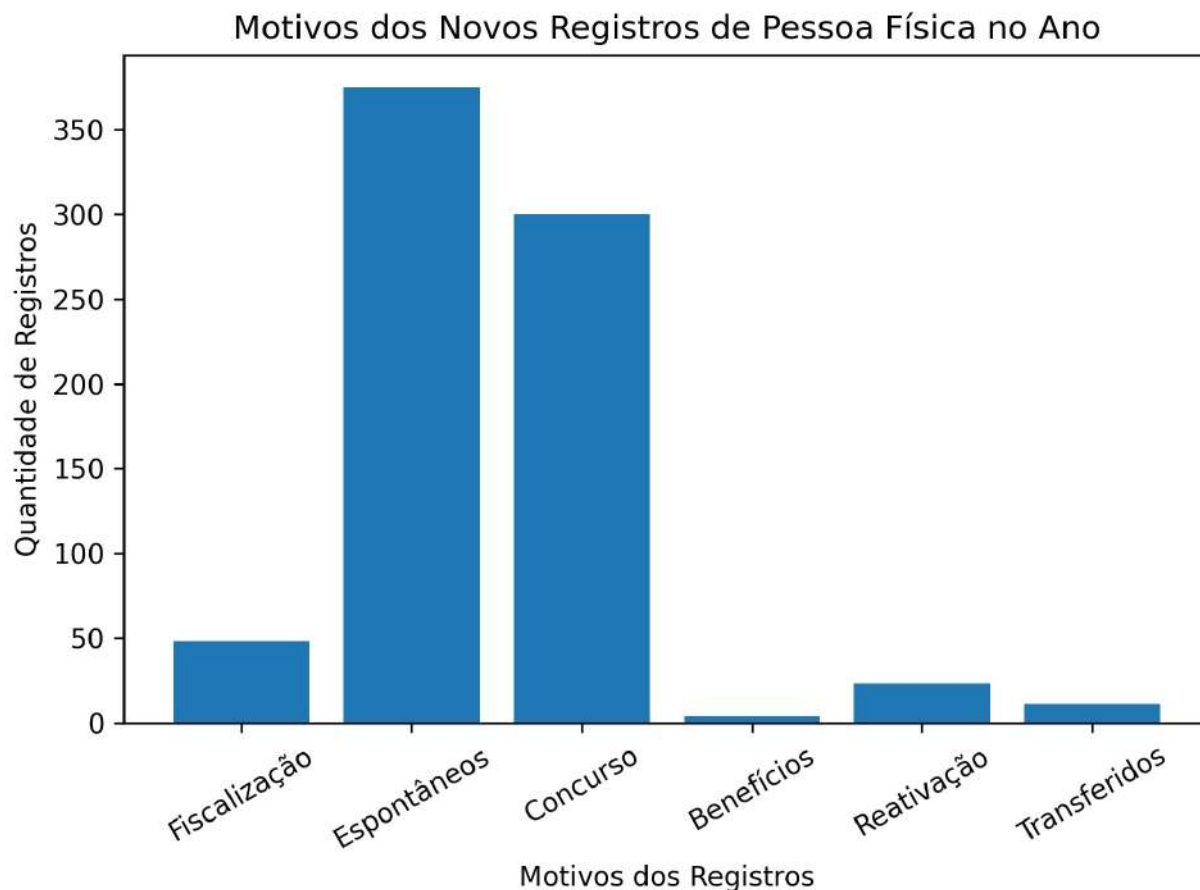


Tabela – Registros de Pessoa Jurídica por Origem da Solicitação (Ano)

Tipo de Registro	Ação de Fiscalização	Espontâneo	Total
Registro Principal	18	6	24
Registro Secundário	1	–	1
Total Geral	19	6	25

Tabela – Painel Consolidado de Registros no Exercício

Unidade de medida: número de registros

Tipo de Registro	Fiscalização / Ação Fiscal	Espontâneo	Concurso Público	Benefícios	Reativação	Transferência	Total
Pessoa Física	48	375	300	4	23	11	761
Pessoa Jurídica	19	6	–	–	–	–	25
Total Geral	67	381	300	4	23	11	786

Fonte: Sistema de registros do Conselho Regional de Administração – dados do exercício.

Nota: O símbolo (–) indica que o tipo de registro não se aplica à categoria correspondente.

Destaques gerenciais

- O Conselho registrou/reativou **786** novos registros no exercício.
- Pessoa Física representa **96,8%** dos registros totais (761).
- Pessoa Jurídica corresponde a **3,2%** dos registros (25).
- O principal vetor de novos registros foi adesão espontânea (381), seguido por concurso público (300) e ações de fiscalização (67).

Tabela - Cancelamentos de Registro no Exercício

Motivo do Cancelamento	Quantidade	Percentual (%)
Não atuar na área da Administração	120	47,2%
Desemprego	117	46,1%
Falecimento	11	4,3%
Decisão Judicial	6	2,4%
Total de Cancelamentos no Ano	254	100%

Gestão da Arrecadação de Multas e Cobrança de Inadimplentes – 2025

Tipo de Receita	Valor (R\$)
Receita de Dívida Ativa Administrativa – Pessoas Físicas	1.196.209,96
Receita de Dívida Ativa Administrativa – Pessoas Jurídicas	76.146,36
Receita de Dívida Ativa Executiva – Pessoas Físicas	368.625,04
Receita de Dívida Ativa Executiva – Pessoas Jurídicas	5.025,50
TOTAL GERAL	1.646.006,86

Gestão da Arrecadação de Multas e Cobrança de Inadimplentes – 2025

Tipo de Receita	Valor (R\$)
Receita de Dívida Ativa Administrativa – Pessoas Físicas	1.196.209,96
Receita de Dívida Ativa Administrativa – Pessoas Jurídicas	76.146,36
Receita de Dívida Ativa Executiva – Pessoas Físicas	368.625,04
Receita de Dívida Ativa Executiva – Pessoas Jurídicas	5.025,50
TOTAL GERAL	1.646.006,86



CRA-PA

Conselho Regional de Administração do Pará

Participação e promoção de Eventos, Cursos e Ações Institucionais

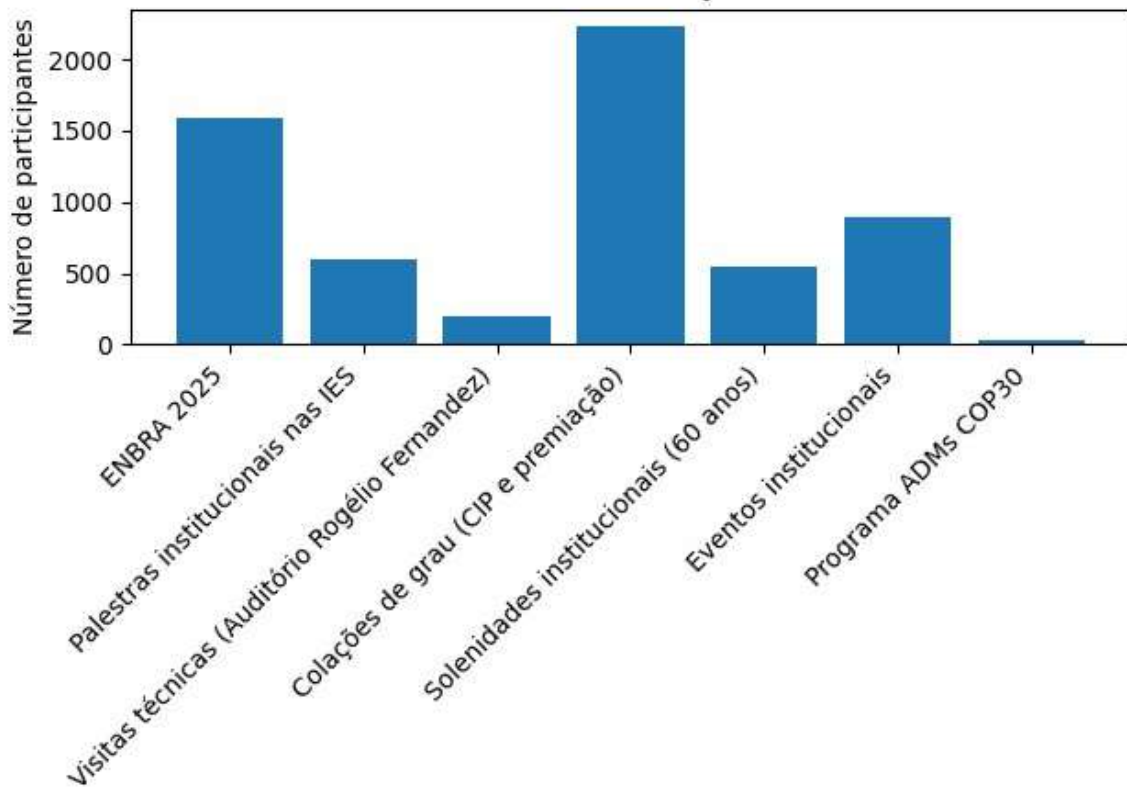
Principais indicadores

- Total de eventos/ações realizadas: **61**
- Público total alcançado: **6.107** participantes
- Média geral de público por evento: aproximadamente **100** participantes

Participação em Eventos, Cursos e Ações Institucionais

Modalidade	Quantidade de Eventos	Público Total	Média de Público por Evento
Encontro Brasileiro de Administração - ENBRA 2025	1	1.592	1.592
Palestras institucionais nas IES	12	600	50
Palestras para estudantes - Visita Técnica (Auditório Rogélio Fernandez)	4	200	50
Participação em colações de grau (entrega de CIP e premiação aluno destaque)	28	2.240	80
Solenidades e eventos institucionais (60 anos da Administração)	3	550	183
Eventos institucionais	12	900	75
Programa ADMs COP30	1	25	25
	61	6.107	100 (média geral)

Alcance de Público em Eventos e Ações Institucionais do CRA



3.5 - Gestão de pessoas

O Conselho Regional de Administração do Pará fechou o ano contando com um quadro de pessoal de 14 empregados, sendo 9 ocupantes de empregos permanentes e 5 ocupantes de empregos em comissão de livre nomeação e exoneração.

Ainda, não necessariamente força de trabalho, mas como ação de integração, o CRA-PA possui 3 (três) estagiários do curso de Administração alocados em seus diversos setores, visando agregar enriquecimento profissional aos mesmos, bem como atendimento às normas do MEC e lei específica, quando trata-se de estágio obrigatório, contribuindo assim com o fechamento da grade curricular e futuro ingresso no mundo corporativo.

Dos 14 empregados de seu quadro, 2 deles são Agentes de Fiscalização, para atendimento específico à sua atividade fim.

Ocorrências gerais na distribuição dos empregados: ingresso, desligamentos, entre outros.

Durante o decorrer do quarto trimestre do exercício de 2025, o CRA-PA teve a seguinte movimentação em seu quadro de empregados:

Abril: 01 (uma) contratação de empregado comissionado de livre nomeação e exoneração.

Maior: 01 (uma) exoneração de empregado efetivo, a pedido.

Julho 01 (uma) exoneração de empregado efetivo, a pedido.

Despesas com folha de pagamento: Total de proventos, Encargos (patronais e assalariados)

Custo da folha de pagamento (Total de proventos): R\$

Custo com encargos (Patronais e assalariados): R\$

Custos com benefícios (VT, VR e VA): R\$

Quantitativo de empregados por faixa etária e gênero:

FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO
19 A 23	1	
24 A 28		2
29 A 33	1	
34 A 38		1
39 A 43	1	1
44 A 48	2	1
49 A 53	-	-
54 A 58	2	
59 OU MAIS		2
TOTAL	7	7
TOTAL GERAL	14	

Aprendizado, Pessoas e Inovação – Indicadores de Capacitação

Painel de Indicadores de Gestão de Pessoas – CRA-PA (2025)

Dimensão	Indicador	Resultado	Interpretação
Capacitação e Desenvolvimento	Participação dos empregados em capacitações	80%	Alto nível de adesão às ações de desenvolvimento profissional
	Participação dos conselheiros em capacitações	70%	Engajamento relevante da governança em formação institucional
Aprendizado Institucional	Participação em eventos técnicos do Sistema CFA/CRA's	Eventos nacionais e regionais	Integração institucional e atualização técnica
	Participação em programas de formação executiva	Eventos e cursos especializados	Fortalecimento de competências estratégicas
Integração e Governança	Presença em eventos institucionais	Participação contínua	Ampliação da articulação com o Sistema CFA/CRA's
Inovação e Modernização	Disseminação de boas práticas institucionais	Ações em desenvolvimento	Contribui para melhoria da gestão e inovação organizacional

No exercício das atividades relacionadas à Gestão de Pessoas e ao Departamento Pessoal do CRA-PA, o Setor atuou de forma a assegurar o cumprimento da legislação trabalhista vigente, bem como das normas internas da Autarquia. Nesse sentido, acompanhou a observância ao Código de Conduta do Sistema CFA/CRA's e prestou assessoramento técnico à diretoria Administrativa e Financeira, no que se refere às matérias afetas à área de pessoal.

Além disso, o setor acompanhou, de forma regular e conforme os dados já apresentados, todos os procedimentos relacionados à folha de pagamento do quadro de empregados e estagiários e manteve atualizados os registros funcionais dos empregados, com a devida observância à proteção de dados pessoais, e atuou de maneira contínua na gestão do capital humano, com foco no aprendizado e no crescimento profissional de sua força de trabalho.

Saúde e Segurança do Trabalho

O Conselho Regional de Administração do Pará, em conformidade com a legislação vigente, elaborou e mantém atualizados os principais instrumentos de gestão em Saúde e Segurança do Trabalho, assegurando a proteção e o bem-estar de seus colaboradores. Dentre os documentos elaborados, destacam-se:

- PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional;
- PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais);
- PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos;
- LTCAT - Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho.

Esses instrumentos são fundamentais para a prevenção de riscos ocupacionais, o monitoramento da saúde dos trabalhadores e o cumprimento das Normas Regulamentadoras aplicáveis, reforçando o compromisso institucional com um ambiente de trabalho seguro e saudável.

3.6 - Gestão de Licitações e Contratos

O Setor de Compras e Contratos tem como objetivo fornecer ao Conselho os suprimentos e serviços necessários para alcançar seus objetivos, priorizando contratações vantajosas de fornecedores regulares perante suas obrigações fiscais.

Ao longo do ano, o Setor de Compras do CRA-PA, abriu 69 processos administrativos de compras, e 27 processos administrativos de contratos novos e aditivos, tendo a participação de 96 fornecedores.

Relação de Empenhos por Modalidade – 2025

Modalidade de Contratação	Qtd. Empenhos	Valor Empenhado (R\$)	Qtd. Anulados	Valor Anulado (R\$)	Total Líquido (R\$)
Adesão a Ata de Registro de Preços	9	846.349,25	5	86.930,62	759.418,63
Dispensa de Licitação	1	3.180,00	0	86.930,62	3.180,00
Inexigibilidade de Licitação	5	194.314,00	2	13.280,24	181.033,76
Suprimento de Fundos	17	29.100,00	16	1.740,27	27.559,73
Pagamento em Folha	15	1.607.900,00	14	121.762,98	1.486.137,02
Diárias	65	221.631,40	1	606,20	221.025,20
Outros	65	221.631,40	38	191.660,57	1.486.137,20
Compra Direta	4	115.174,58	0	0,00	115.174,58
Custos Processuais	2	899,53	0	0,00	899,53
Verbas Indenizatórias	4	4.316,17	0	0,00	4.316,17
Dispensa Licitação Art. 75, II (Obra)	1	33.315,65	0	0,00	33.315,65
Dispensa Licitação Art. 75, II (Compras)	13	116.950,30	3	6.618,85	110.361,45
Dispensa Licitação Art. 75, III (Serviços)	46	249.894,71	1	4.084,40	245.860,31
Total	319	5.497.884,59	80	426.634,13	5.071.250,46

Total de Empenhos 319

Valor Empenhado R\$ 5.497.884,59

Valor Anulado R\$ 426.634,13

Total Líquido Executado R\$ 5.071.250,46

- **Maior Valor:** Outros e Pagamento em Folha
- **Dispensas da Lei 14.133/2021 em Destaque**
- **Anulações:** 80 Empenhos – R\$ 426 mil

Quadro de Contratações

Nº	Processo SEI	Modalidade	Lei Aplicada	Contratada	Objeto	Valor (R\$)
1	476904.000172/2025-14	Pregão 01/2025	Lei 14.133/2021	General Motors do Brasil LTDA	Aquisição de veículo Ônix Sedan – contratação direta com fundamento no art. 75, III, "n", após licitação fracassada.	110.491,50
2	476904.001642/2025-59	Pregão 02/2025	Lei 14.133/2021	Moreira Godoy Commqre e Services LTDA	Serviços de planejamento, organização, coordenação e execução de eventos, com fornecimento de infraestrutura e apoio	660.000,00
3	476904.002326/2024-13	Adesão à Ata	Lei 8.666/1993	Implatra Inforrannica LTDA	Termo aditivo – prorrogação de contrato de suporte técnico e manutenção do sistema de fisicificação	12.398,10
4	476904.000276/2025-11	Adesão à ARP nº 4/2024/CFA	Lei 14.133/2021	OG Brindes Promotionals LTDA	Fornecimento de materiais institucionais promocionais (Jubileu Pelafiamta 6 60 anos)	13.353,00
5	476904.000140/2025-10	Adesão à ARP nº 1/2024/CFA	Lei 14.133/2021	Golden Solusões e Entreenenimen	Serviços de organização de eventos com infraestrutura e apoio logístico	510.197,00
6	476904.000281/2025-23	Adesão à ARP nº 6/2024/CFA	Lei 14.133/2021	Cidade Mais Solusios Editorias LTDA-ME	Fornecimento de materiais institucionais promocionais para eventos	60.600,00
7	476904.001385/2025-55	Adesão à ARP n 01/03 – 8º BEC	Lei 14.133/2021	Agência Aerotur Ltta	Prestação de serviço de agenciamento de passagens avreas	79.298,00
8	476904.001343/2025-14	Adesão à ARP nº 1/0223/CFA	Lei 14.133/2021	CFA – Thomaz Grep	Aquisição de cartões em PVC para emissão de Carterias de Identidade Profissional (CIP)	5.040,00

Principais Contratações – Exercício 2025

1. MOREIRA GODOY COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA



- Eventos e Logística
- Pregão Eletrônico nº 02/2025
- Lei nº 14.133/2021

2. BS SISTEMAS TREINAMENTOS E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA



- Sistemas Contábeis
- Dispensa de Licitação
- Art. 75, inc. II, Lei nº 14.133/2021

3. CONFERENCE SERVIÇO DE SOFTWARE LTDA



- Sistema ERP (SaaS)
- Dispensa de Licitação
- Art. 75, inc. II, Lei nº 14.133/2021

4. LANDUÁ TECNOLOGIA E WEB MARKETING LTDA



- Website e Aplicativo
- Dispensa de Licitação
- Art. 75, inc. II, Lei nº 14.133/2021

5. HANGAR CONVENÇÕES E FEIRAS DA AMAZÔNIA



- ENBRA 2025
- Inexigibilidade de Licitação
- Art. 74, Lei nº 14.133/2021

6. OG BRINDES PROMOCIONAIS LTDA



- Materiais Institucionais
- Ata de Registro de Preços
- Art. 6º, inc. XLIX, Lei nº 14.133/2021

7. GOLDEN SOLUÇÕES E ENTRETENIMENTO



- Organização de Eventos
- Ata de Registro de Preços
- Art. 6º, inc. XLIX, Lei nº 14.133/2021

8. CIDADE MAIS SOLUÇÕES EDITORIAIS LTDA ME



- Organização de Eventos
- Ata de Registro de Preços
- Art. 6º, Inc. XLIX, Lei nº 14.133/2021

7. CIDADE MAIS ENTRETENIMENTO LTDA ME



- Materiais Gráficos
- Ata de Registro de Preços
- Art. 6º, Inc. XLIX, Lei nº 14.133/2021

Síntese Analítica

8

Contratações Destacadas

3

Dispensas de Licitação

3

Atas de Registro de Preços

1

Pregão Eletrônico

1

Inexigibilidade

- Tecnologia e Sistemas
- Eventos Institucionais
- Infraestrutura para ENBRA 2025
- Materiais Institucionais

Quadro de Contratações

Nº	Processo SEI	Modalidade	Lei Aplicada	Contratada	Objeto	Valor (R\$)
1	476904.000172/2025-14	Pregão 01/2025	Lei 14.133/2021	General Motors do Brasil LTDA	Aquisição de veículo Ônix Sedan – contratação direta com fundamento no art. 75, III, “b”, após licitação fracassada	110.491,50
2	476904.001642/2025-59	Pregão 02/2025	Lei 14.133/2021	Moreira Godoy Comércio e Serviços LTDA	Serviços de planejamento, organização, coordenação e execução de eventos	660.000,00
3	476904.002326/2024-13	Adesão à Ata	Lei 8.666/1993	Implanta Informática LTDA	Termo aditivo – prorrogação de contrato de suporte técnico e manutenção do sistema de fiscalização	12.398,10
4	476904.000276/2025-11	Adesão à ARP nº 4/2024/CFA	Lei 14.133/2021	OG Brindes Promocionais LTDA	Fornecimento de materiais institucionais promocionais (Jubileu de Diamante – 60 anos)	13.353,00
5	476904.000140/2025-19	Adesão à ARP nº 1/2024/CFA	Lei 14.133/2021	Golden Soluções e Entretenimento	Serviços de organização de eventos com infraestrutura e apoio logístico	510.197,00
6	476904.000281/2025-23	Adesão à ARP nº 6/2024/CFA	Lei 14.133/2021	Cidade Mais Soluções Editoriais LTDA-ME	Fornecimento de materiais institucionais promocionais para eventos	60.600,00
7	476904.001385/2025-55	Adesão à ARP nº 01/03 – 8º BEC	Lei 14.133/2021	Agência Aerotur Ltda	Prestação de serviço de agenciamento de passagens aéreas	79.298,00
8	476904.001343/2025-14	Adesão à ARP nº 1/2025/CFA	Lei 14.133/2021	CFA – Thomaz Greg	Aquisição de cartões em PVC para emissão de Carteiras de Identidade Profissional (CIP)	5.040,00

3.7 – Gestão Patrimonial

Movimentação do ativo imobilizado:

Tipo de Bem	Saldo 31.12.2024	Aquisições	Saldo 31.12.2025	Depreciação Acumulada	Saldo Líquido Imobilizado
Mobiliário em Geral	130.251,09	27.300,00	157.551,09	72.034,64	71.268,52
Máquinas, Equip. Motores e Aparelhos	51.171,87	0,00	51.171,87	35.735,26	17.346,13
Instalações	46.732,00	0,00	46.732,00	21.479,88	28.862,44
Utensílios de Copa e Cozinha	199,00	699,00	898,00	85,77	146,83
Veículos	42.067,00	308.491,50	350.558,50	64.779,70	8.413,40
Equipamentos de Informática	84.685,89	1.349,00	84.034,50	1.524,47	31.224,96
Central Telefônica	4.065,00	0,00	4.065,00	58.659,79	2.906,41
Salas	1.241.138,40	74.454,06	1.315.592,46		1.241.138,40
Edifício	764.648,61	0,00	764.648,61		764.648,61
Total Imobilizado	2.364.958,86	410.293,17	2.775.252,03	254.299,51	2.520.952,52

Intangível - O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção das atividades e é mensurado ou avaliado, inicialmente com base no valor de aquisição ou de produção.

- Depreciação e Amortização (Bens Móveis/Imóveis e Software)

- O Conselho Regional de Administração do Pará, no que tange à Depreciação e Amortização, obedece aos dispositivos contidos nas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público NBC TSP 7 e NBC TSP 8. Com o objetivo de manter o controle sistemático de seus bens patrimoniais, Core-PA vem contabilizando mensalmente a despesa com depreciação e amortização acumulada pelo método linear.

A depreciação dos bens móveis e imóveis foi calculada pelo método linear, em função da estimativa de vida útil dos bens. As taxas anuais de depreciação são as seguintes:

Bem	Taxa de Depreciação	% Residual
Máquinas, Utensílios e Equipamentos Diversos	10%	10%
Aparelhos e Utensílios Domésticos	10%	10%
Mobiliário em Geral e Utensílios de Escritório	10%	10%
Edifício/Salas	4%	10%
Veículos	20%	5%

3.8 - Convênios

Convênios de cooperação mútua com outros CRAs sem fins lucrativos, visando a execução de projetos ou serviços de interesse comum, com repasse de recursos financeiros.

CONVÊNIO Nº 8/2025/CFA

Processo SEI: 476900.000808/2025-50

Data de Autuação: 07/02/2025

Especificação: Cooperação financeira e institucional entre os partícipes para fomento financeiro das atividades para execução da Reunião de Despacho, 4ª Reunião de Direx, 9ª e 10 Sessão Plenária e 4º Fórum de Presidentes do Sistema CFA/CRAs, nos dias 21,22, 23, 24 e 25 de junho de 2025.

Conveniente: Conselho Federal de Administração (CFA)

Conveniando: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.101.08.01.002.099 - Apoio financeiro para eventos externos do CFA.

Vigência: 21/02 A 21/08/2025

CONVÊNIO Nº 12/2025/CFA

Processo SEI: 476904.001557/2024-18

Data de Autuação: 03/07/2024

Especificação: Cooperação financeira e institucional entre os partícipes para aplicação de recursos destinados à organização e realização conjunta do XXIX Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA), no Hangar Convenções & Feiras da Amazônia, no período de 25 à 27 de junho de 2025.

Conveniente: Conselho Federal de Administração (CFA)

Conveniando: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$ 236.000,00 (duzentos e trinta e seis mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.101.08.01.002.099 - Apoio financeiro para eventos externos do CFA.

Vigência: 07/03 a 30/09/2025

CONVÊNIO Nº 137/2025/CFA

Processo SEI: 476904.001511/2025-71

Data de Autuação: 03/07/2024

Especificação: **Execução do projeto “Comemoração do Jubileu de Diamante de Regulamentação da Profissão”**

Conveniente: Conselho Federal de Administração (CFA)

Conveniando: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$60.000,00 (sessenta mil reais)

a) R\$44.544,00 (quarenta e quatro mil e quinhentos e quarenta e quatro reais), correrão à conta da dotação consignada no elemento de despesa 6.2.2.1.1.01.04.04.088, do orçamento do CONCEDENTE.

b) R\$15.456,00 (quinze mil e quatrocentos e cinquenta e seis reais), relativos à contrapartida do CONVENIENTE.

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.101.08.01.002.099 - Apoio financeiro para eventos externos do CFA.

Vigência: 07/03 a 30/09/2025

CONVÊNIO Nº 1/2025/CRA-PA

Processo SEI: 476904.000908/2025-46

Data de Autuação: 24/04/2025

Especificação: Cooperação financeira e institucional à realização do XXIX ENCONTRO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO - ENBRA2025

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul (CRA-RS)

Conveniada: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$ 20.000,00 (vinte mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.08.01.002.003 - Apoio e Realização de Eventos.

Vigência: 13/06 A 30/06/2025

CONVÊNIO Nº 6/2025/CRA-PA

Processo SEI: 476904.000909/2025-91

Data de Autuação: 24/04/2025

Especificação: Cooperação financeira e institucional à realização do XXIX ENCONTRO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO - ENBRA2025

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Mato Grosso do Sul (CRA-MS)

Conveniada: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 – Apoio e Realização de Eventos.

VIGÊNCIA: 19/05 A 30/06/2025

CONVÊNIO Nº

Processo SEI: 476904.000943/2025-65

Data de Autuação: 02/05/2025

Especificação: Cooperação financeira e institucional à realização do XXIX ENCONTRO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO - ENBRA2025

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Mato Grosso (CRA-MT)

Conveniada: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 – Apoio e Realização de Eventos.

VIGÊNCIA: 19/05 A 30/06/2025

CONVÊNIO Nº 4/2025/CRA-PA

Processo SEI: 476904.001000/2025-50

Data de Autuação: 14/05/2025

Especificação: Cooperação financeira e institucional à realização do XXIX ENCONTRO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO - ENBRA2025

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Ceará (CRA-CE)

Conveniada: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 – Apoio e Realização de Eventos.

VIGÊNCIA: 15/05 A 30/06/2025

CONVÊNIO Nº 3/2025/CRA-PA

Processo SEI: 476905.000831/2025-02

Data de Autuação: 08/04/2025

Especificação: Cooperação financeira e institucional à realização do XXIX ENCONTRO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO - ENBRA2025

Conveniente: Conselho Regional de Administração de Pernambuco (CRA-PE)

Conveniada: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 – Apoio e Realização de Eventos.

VIGÊNCIA: 23/05 A 30/06/2025

CONVÊNIO Nº 9/2025/CRA-PA

Processo SEI: 476904.001042/2025-91

Data de Autuação: 16/05/2025

Especificação: Cooperação financeira e institucional à realização do XXIX ENCONTRO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO - ENBRA2025

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Paraná (CRA-PR)

Conveniando: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 – Apoio e Realização de Eventos.

VIGÊNCIA: 04/06 A 30/06/2025

CONVÊNIO Nº 7/2025/CRA-PA

Processo SEI: 476904.001043/2025-35

Data de Autuação: 16/05/2025

Especificação: Cooperação financeira e institucional à realização do XXIX ENCONTRO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO - ENBRA2025

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Amazonas (CRA-AM)

Conveniando: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 – Apoio e Realização de Eventos.

VIGÊNCIA: 23/05 A 30/06/2025

CONVÊNIO Nº 8/2025/CRA-PA

Processo SEI: 476904.001070/2025-16

Data de Autuação: 20/05/2025

Especificação: Cooperação financeira e institucional à realização do XXIX ENCONTRO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO - ENBRA2025

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Distrito Federal (CRA-DF)

Conveniando: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Valor do repasse: R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 – Apoio e Realização de Eventos.

VIGÊNCIA: 30/05 A 30/06/2025

CONVÊNIO Nº 6/2025/CRA-PB

Processo SEI: 476904.001227/2025-03

Data de Autuação: 11/06/2024

Especificação: Apoio financeiro do CRA-PA à realização do Encontro Regional dos Profissionais de Administração da Região Nordeste - ERPA NE 2025, evento de caráter técnico, institucional e científico promovido pelo CRA-PB, realizado nos dias 23 e 24 de outubro de 2025, na cidade de João Pessoa/PB.

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Conveniando: Conselho Regional de Administração da Paraíba (CRA-PB)

Valor do repasse: R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 - Apoio à realização de eventos.

Vigência: 01/07 a 25/10/2025

CONVÊNIO Nº 4/2025/CRA-RO

Processo SEI: 476924.000428/2025-47

Data de Autuação: 06/05/2025

Especificação: Apoio financeiro do CRA-PA à realização do ENCONTRO DOS PROFISSIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO DA REGIÃO NORTE (ERPA NORTE), realizado em Porto Velho/RO, nos dias 21 e 22 de agosto de 2025

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Conveniada: Conselho Regional de Administração de Rondonia (CRA-RO)

Valor do repasse: R\$ 6.730,00 (seis mil setecentos e trinta reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 - Apoio à realização de eventos.

Vigência: 31/07 a 22/08/2025

CONTRATO Nº 49/2025/CRA-DF

Processo SEI: 476904.001227/2025-03

Data de Autuação: 01/07/2025

Especificação: Apoio financeiro do CRA-PA à realização do XIX FÓRUM INTERNACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO - FIA 2025, realizado no período de 26 a 28 de novembro de 2025, em Brasília (DF).

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Conveniada: Conselho Regional de Administração do Distrito Federal (CRA-DF)

Valor do repasse: R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 - Apoio à realização de eventos.

Vigência: 19/11 a 28/11/2025

CONTRATO Nº 5/2025/CRA-MG

Processo SEI: 476904.001445/2025-30

Data de Autuação: 21/07/2025

Especificação: Apoio financeiro do CRA-PA à para a realização do Encontro Regional de Profissionais de Administração da Região Sudeste - ERPA Sudeste, realizado no mês de setembro de 2025.

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Conveniada: Conselho Regional de Administração de Minas Gerais (CRA-MG)

Valor do repasse: R\$ 10.000,00 (dez mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 - Apoio à realização de eventos.

Vigência: 25/08/2025 a 30/09/2025

CONTRATO Nº 2/2025/CRA-TO

Processo SEI: 476904.001904/2025-85

Data de Autuação: 30/09/2025

Especificação: Apoio financeiro do CRA-PA à solenidade em Comemoração aos 60 Anos da Profissão de Administração, realizado nos dias 16 e 17/10/2025, em Palmas/TO.

Conveniente: Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Conveniada: Conselho Regional de Administração do Tocantins (CRA-TO)

Valor do repasse: R\$ 5.000,00 (cinco mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.04.063 - Apoio à realização de eventos.

VIGÊNCIA: 03/10/2025 A 17/10/2025

Processo SEI: 476904.001548/2024-19

Data de Autuação: 02/07/2024

Tipo do Processo: Convênios/Ajustes: Formalização/Alteração com Repasse

Especificação: Cooperação técnica e financeira entre os partícipes, visando a execução do Projeto "Estagiários ADM's COP30", que tem por objetivo promover a capacitação prática de estudantes de Administração por meio do atendimento aos

pequenos negócios, unindo o conhecimento acadêmico às necessidades reais do mercado.

Interessados:

Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA)

Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado do Pará – SEBRAE/PA

Valor do Convênio: R\$ 75.000,00 (setenta e cinco mil reais)

Dotação Orçamentária: Conta nº 6.2.2.1.1.01.04.03.004.024-Bolsa a Estagiários - Projeto ADM's COP30

3.9 - Área Jurídica

Quadro – Acervo Processual da Assessoria Jurídica

Categoria	Quantidade	Descrição
Processos contra o CRA-PA	58	Demandas judiciais ajuizadas em face da Autarquia
Processos de iniciativa do CRA-PA	1.229	Majoritariamente execuções fiscais para recuperação de créditos
Total do acervo processual	1.287	Soma total dos processos em tramitação

Observações Técnicas

- Os processos encontram-se devidamente organizados em arquivos eletrônicos, contendo identificação e informações detalhadas para consulta específica.
- A maior parte das ações de iniciativa do Conselho refere-se à cobrança judicial de créditos (execuções fiscais).
- A classificação de risco e o impacto econômico das demandas devem considerar:
 - Probabilidade de perda;
 - Existência de depósitos judiciais;
 - Valores efetivamente discutidos;
 - Honorários de êxito.
- Ressalta-se que:
 - Parte dos processos possui valores estimativos ou natureza meramente procedimental;
 - Alguns dependem da evolução processual para definição precisa do conteúdo econômico.

3.10 - Outras realizações

Destaque das premiações institucionais

Entre as iniciativas de reconhecimento promovidas pelo CRA-PA, destacam-se:

- **Prêmio Mérito em Administração CRA-PA - Adm. Nelson de Figueiredo Ribeiro**
- **Prêmio Profissionais de Administração**
 - Jovem Administrador
 - Tecnólogo
 - Mulher Administradora
- **Prêmio Institucional Educação em Administração**

Boas Práticas e Inovações - CRA-PA

Nº	Iniciativa / Programa	Objetivo	Resultados Esperados
1	Programa de fortalecimento institucional com entidades do setor produtivo	Estabelecer diálogo permanente com entidades representativas do setor produtivo do Estado	Ampliação da articulação institucional e fortalecimento da profissão
2	Programa ADMs COP 30 (parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas – PA)	Engajar estudantes e profissionais de Administração em discussões e iniciativas relacionadas à COP 30	Contribuição técnica da Administração para agendas de sustentabilidade
3	Premiações e reconhecimento profissional	Valorizar profissionais, estudantes e instituições que contribuem para o desenvolvimento da Administração	Incentivo à excelência profissional e acadêmica
4	Programa Relacionamento Acadêmico	Aproximar o Conselho das instituições de ensino e dos estudantes de Administração	Integração entre academia, profissão e mercado de trabalho
5	Programa Conexão Pará	Promover a integração do CRA-PA com municípios do interior do Estado	Ampliação da presença institucional e fortalecimento regional
6	Programa de gestão da cobrança	Implementar ações estruturadas para recuperação de créditos	Melhoria da eficiência na arrecadação e sustentabilidade financeira
7	Programa de ação social - Comissão ADM Mulher	Desenvolver iniciativas sociais e de valorização da participação feminina na Administração	Promoção da inclusão e responsabilidade social
8	Indicadores de gestão	Monitorar diariamente receitas e despesas institucionais	Fortalecimento do controle gerencial e da transparência administrativa

Síntese Institucional

As boas práticas e inovações implementadas pelo CRA-PA demonstram foco em:

- Fortalecimento institucional e governança
- Integração com o setor produtivo e academia
- Valorização da profissão de Administração
- Responsabilidade social e inclusão

Modernização da gestão e controle financeiro

GESTÃO DE DOCUMENTOS NO SEI - Sistema Eletrônico de Informações

A gestão documental pelo SEI representa: a redução dos custos com papel, impressão, material de escritório, serviço de postagem e arquivamento; racionalização, transparência e padronização dos procedimentos administrativos; promoção de iniciativas de sustentabilidade ambiental e financeira.

Processos Gerados: **1.478**

Documentos Gerados: **4.791**

Documentos Externos: **8.611**

Evento dos Sistema CFA/CRAs

Nos dias 25, 26 e 27 de junho de 2025, o CRA-PA promoveu no 'Hangar Centro de Convenções e Feiras', em Belém (PA), a 29ª Edição do Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA). Maior evento de Administração no país como fomento à prática da administração, que contou aproximadamente com um público de 1.600 pessoas.



Em uma ação especial para celebrar os 60 anos da Administração (jubileu de diamante), a cor azul safira, que simboliza a profissão, ganhou espaços nos prédios públicos dos municípios paraenses.





O CRA-PA promoveu, na noite de 30 de setembro de 2025, a solenidade de comemoração do Jubileu de Diamante da Profissão, marco que celebra os 60 anos da regulamentação da Administração no Brasil.

Durante a programação, o CRA-PA fez a entrega de certificados e medalhas do Jubileu de Diamante a personalidades que contribuíram significativamente para o fortalecimento e a valorização da Administração.



No dia 30/10, uma cerimônia especial em comemoração aos 60 anos de regulamentação da profissão de Administrador, aconteceu no Auditório “Mário Mendes Coimbra”, na Associação Comercial e Empresarial de Santarém (ACES), reunindo autoridades, profissionais e estudantes da área.

CAPÍTULO 04 - GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

GESTÃO
ORÇAMENTÁRIA,
FINANCEIRA
E
CONTÁBIL

Receitas Orçamentárias



R\$ 5.059.876,00

R\$ 5.515.229,77

R\$ 4.766.240,22

2025

2024

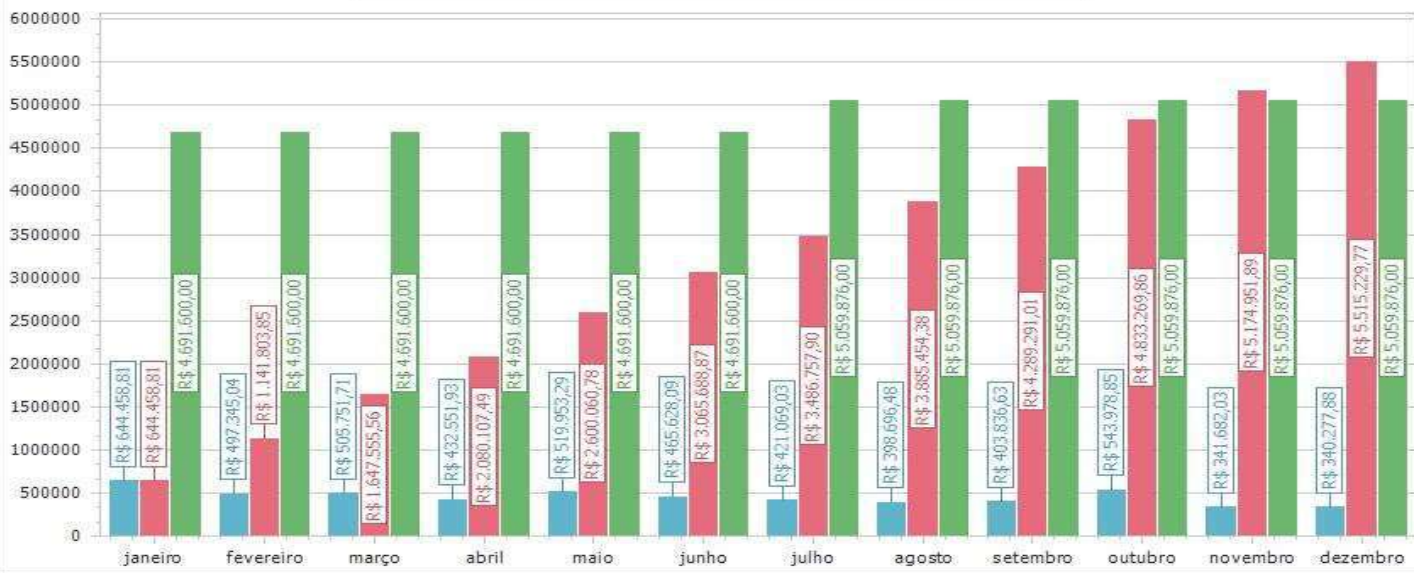
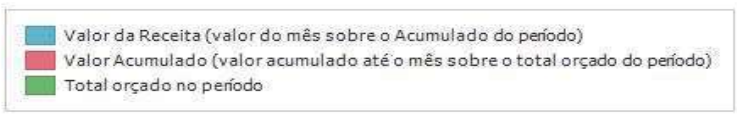
Δ%
15,71

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO PARÁ

04.711.149/0001-30

2025

Evolução da Receita



O valor orçado para o exercício de 2025 foi de R\$ 4.691.600,00, sendo que após reformulado foi alterado para R\$ 5.059.876,00. O CRA-PA arrecadou no exercício de 2025 o valor de R\$ R\$ 5.515.229,77, o que representa 109% do orçamento. Em relação ao exercício de 2024 houve um crescimento de 15,71%.

Receitas Orçamentárias



R\$ 5.059.876,00

R\$ 5.515.229,77

R\$ 4.766.240,22

2025

2024

Δ%
15,71

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO PARÁ
04.711.149/0001-30
2025

Evolução mensal da receita por exercício



Despesas Orçamentárias



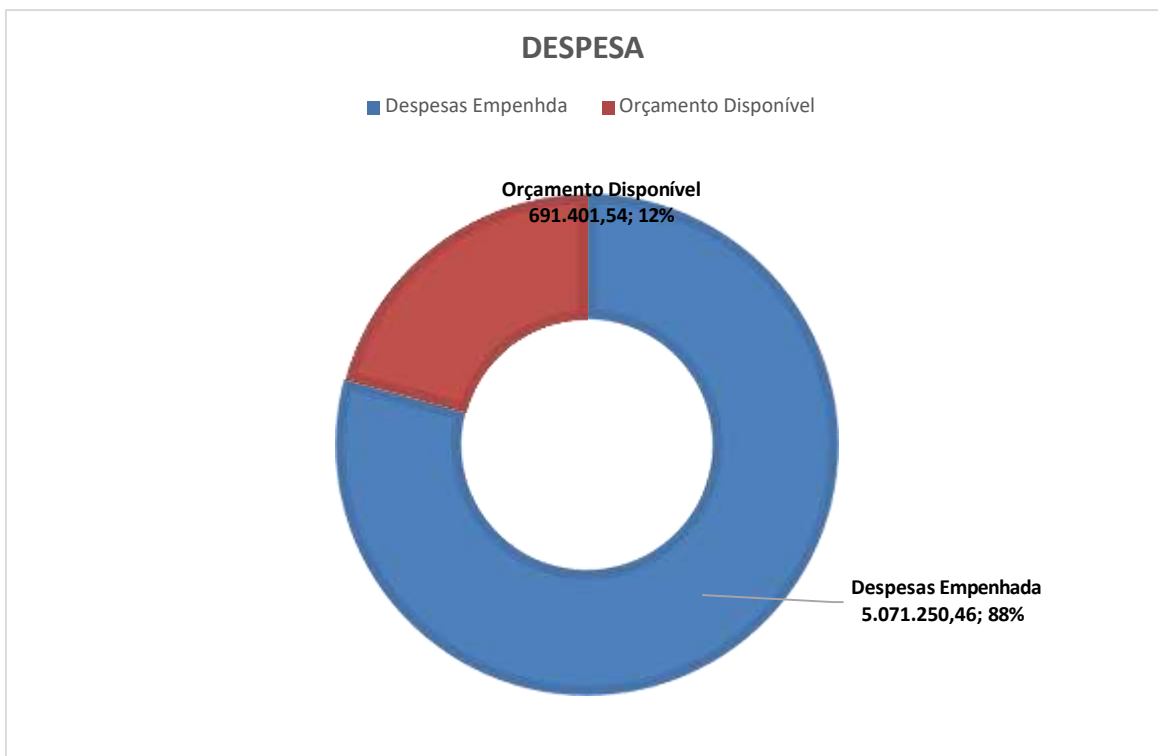
R\$ 5.762.652,00

Orçado 2025

88%

R\$ 5.071.250,46

Empenhado 2025



Do valor orçado, R\$ 190.316,00 foram destinados para despesas de capital

Despesas Orçamentárias



R\$ 5.762.652,00

Orçado 2025

88%

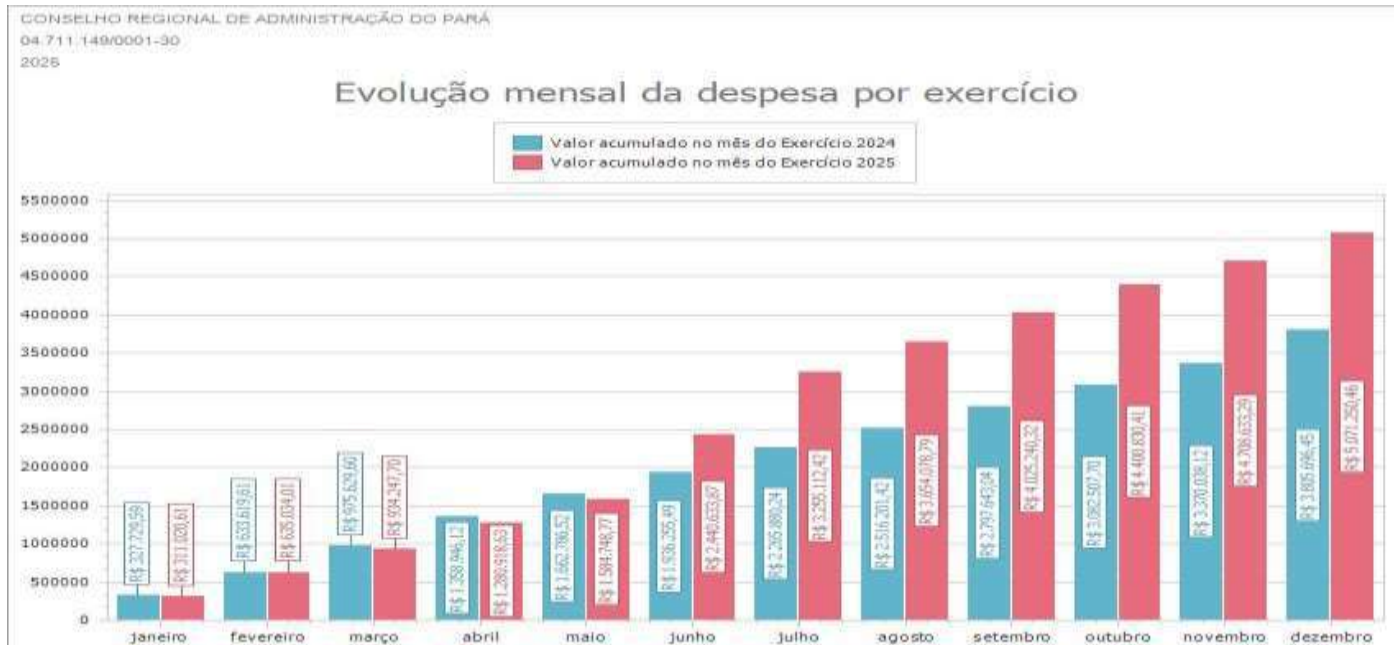
R\$ 5.071.250,46

Liquidado 2025

R\$ 3.805.696,45

Liquidado 2024

Comparativo das Despesas



Do valor do orçamento, o CRA-PA executou, até o mês de dezembro, o percentual de 88%. Verificou-se um acréscimo nas despesas de 33,25% em comparação ao mesmo período do exercício de 2024, provocado principalmente pelas ações de recuperação de crédito, que resultaram no aumento de gastos com liquidações bancárias, postagens e processos de execução fiscal.

Além disso, o aumento da receita impactou diretamente o repasse da cota-parte, contabilizado como despesa. No exercício de 2025, também foram realizados investimentos, como a aquisição de um veículo para atender às atividades de fiscalização, além de reforma e adequação da sede e compra de mobiliário.

Despesas Orçamentárias



R\$ 5.762.652,00

Orçado

R\$ 5.079.876,00

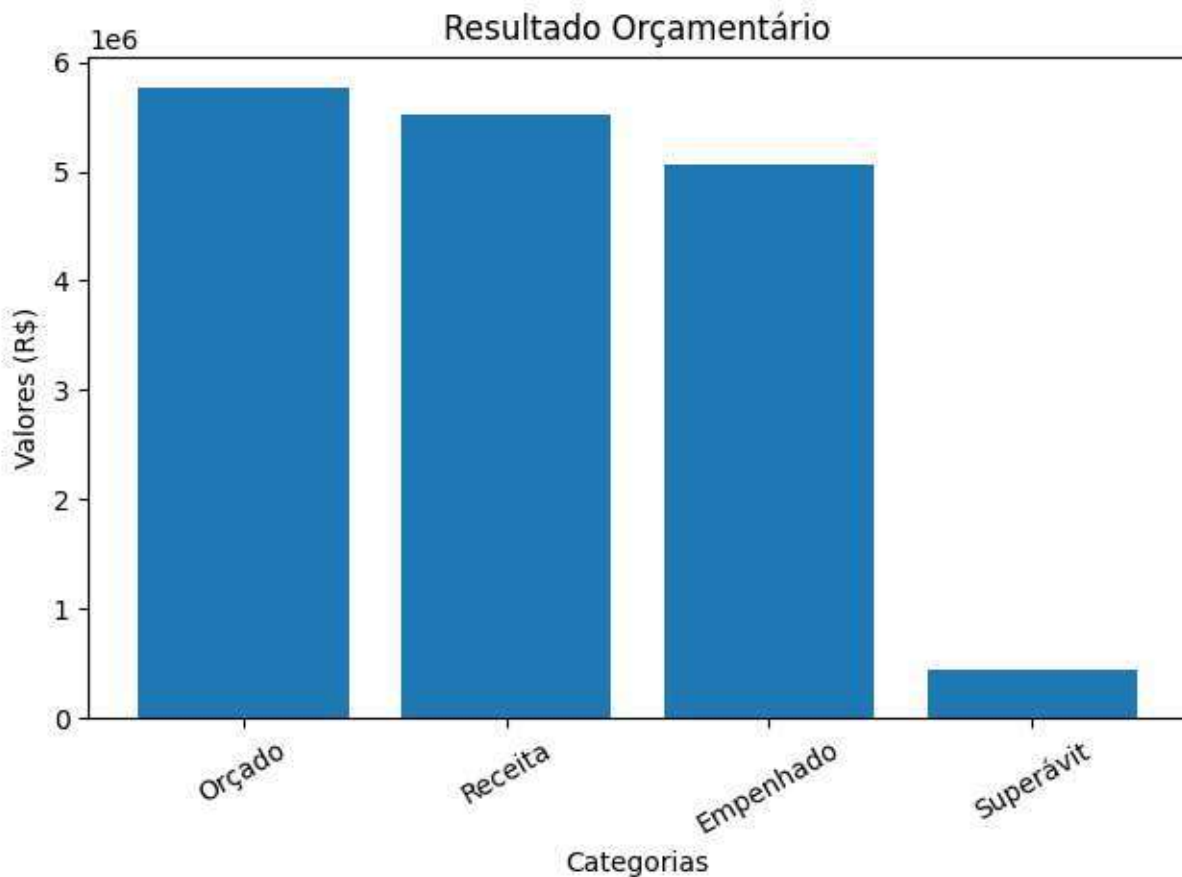
Receita

R\$ 5.071.250,46

Despesa empenhada

R\$ 443.979,31

← Superávit



Balanço Orçamentário



O Balanço Orçamentário do CRA-PA, datado de 31 de dezembro de 2025, ilustra o resultado orçamentário obtido a partir da comparação entre as receitas efetivamente arrecadadas e as despesas efetivamente liquidadas durante o exercício. Este resultado orçamentário é identificado pela diferença entre o montante total das receitas e das despesas, podendo indicar um superávit, caso as receitas superem as despesas, ou um déficit, caso ocorra o contrário. Essencialmente, o balanço orçamentário serve como um indicador chave da capacidade da entidade em gerir seus recursos de maneira que as entradas financeiras sejam suficientes para atender a todas as suas obrigações financeiras, refletindo diretamente a eficiência e a responsabilidade na gestão orçamentária do CRA-PA.

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	4.691.600,00	5.059.876,00	5.515.229,77	455.353,77
RECEITA TRIBUTÁRIA	321.000,00	321.000,00	208.090,74	-112.909,26
TAXAS PELO EXERCÍCIO DO PODER DE POLÍCIA	20.000,00	20.000,00	0,00	-20.000,00
TAXAS PELA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS A PESSOAS FÍSICAS	202.000,00	202.000,00	183.161,56	-18.838,44
TAXAS PELA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS A PESSOAS JURÍDICAS	99.000,00	99.000,00	24.929,18	-74.070,82
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.873.600,00	2.873.600,00	2.609.142,46	-264.457,54
ANUIDADES	2.523.600,00	2.523.600,00	2.277.957,24	-245.642,76
PESSOAS FÍSICAS	2.523.600,00	2.523.600,00	2.277.957,24	-245.642,76
ANUIDADES	350.000,00	350.000,00	331.185,22	-18.814,78
PESSOAS JURÍDICAS	350.000,00	350.000,00	331.185,22	-18.814,78
RECEITA PATRIMONIAL	47.000,00	47.000,00	45.500,00	-1.500,00
RECEITAS IMOBILIÁRIAS	47.000,00	47.000,00	45.500,00	-1.500,00
FINANCEIRAS	335.000,00	335.000,00	367.130,82	32.130,82
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	185.000,00	185.000,00	170.631,77	-14.368,23
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	150.000,00	150.000,00	196.499,05	46.499,05
RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS	150.000,00	150.000,00	196.499,05	46.499,05
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	368.276,00	637.389,02	269.113,02
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS - CONSOLIDAÇÃO	0,00	368.276,00	637.389,02	269.113,02
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.115.000,00	1.115.000,00	1.647.976,73	532.976,73
DÍVIDA ATIVA	1.100.000,00	1.100.000,00	1.646.006,86	546.006,86
DÍVIDA ATIVA	1.100.000,00	1.100.000,00	1.646.006,86	546.006,86
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	15.000,00	15.000,00	1.969,87	-13.030,13
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	4.691.600,00	5.059.876,00	5.515.229,77	455.353,77
DÉFICIT	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	4.691.600,00	5.059.876,00	5.515.229,77	455.353,77
SALDO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	702.776,00	0,00	702.776,00
SUPERAVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO ANTERIOR	0,00	702.776,00	0,00	702.776,00

Balanço Orçamentário



DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	4.196.720,00	5.571.772,00	4.898.095,31	4.898.095,31	4.809.284,48	673.676,69
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.560.600,00	1.560.600,00	1.445.477,18	1.445.477,18	1.425.022,50	115.122,82
REMUNERAÇÃO PESSOAL	969.000,00	969.000,00	905.861,01	905.861,01	905.861,01	63.138,99
ENCARGOS PATRONAIS	286.600,00	286.600,00	267.891,66	267.891,66	247.436,98	18.708,34
BENEFÍCIOS A PESSOAL	305.000,00	305.000,00	271.724,51	271.724,51	271.724,51	33.275,49
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.421.500,00	2.681.552,00	2.194.990,77	2.194.990,77	2.193.204,44	486.561,23
USO DE BENS E SERVIÇOS	251.000,00	491.400,00	416.687,02	416.687,02	416.687,02	74.712,98
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	1.170.500,00	2.190.152,00	1.778.303,75	1.778.303,75	1.776.517,42	411.848,25
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	18.000,00	74.000,00	54.499,06	54.499,06	54.499,06	19.500,94
TRIBUTOS	18.000,00	74.000,00	54.499,06	54.499,06	54.499,06	19.500,94
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	87.000,00	142.000,00	109.228,84	109.228,84	109.228,84	32.771,16
OUTRAS DESPESAS DE CUSTEIO	120.000,00	124.000,00	115.885,00	115.885,00	115.885,00	8.115,00
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	989.620,00	989.620,00	978.014,46	978.014,46	911.444,64	11.605,54
TRANSFERÊNCIAS INTRA-GOVERNAMENTAIS	989.620,00	989.620,00	978.014,46	978.014,46	911.444,64	11.605,54
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	133.000,00	190.316,00	173.155,15	173.155,15	173.155,15	17.160,85
INVESTIMENTOS	133.000,00	190.316,00	173.155,15	173.155,15	173.155,15	17.160,85
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	0,00	33.316,00	33.315,65	33.315,65	33.315,65	0,35
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	133.000,00	157.000,00	139.839,50	139.839,50	139.839,50	17.160,50
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	361.880,00	564,00	0,00	0,00	0,00	564,00
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	4.691.600,00	5.762.652,00	5.071.250,46	5.071.250,46	4.982.439,63	691.401,54
SUPERÁVIT	0,00	0,00	443.979,31	0,00	0,00	443.979,31
TOTAL	4.691.600,00	5.762.652,00	5.515.229,77	5.071.250,46	4.982.439,63	247.422,23

Balanco Financeiro



O demonstrativo apresenta uma análise comparativa das receitas e despesas orçamentárias, incluindo também entradas e saídas de recursos extraorçamentários, saldos trazidos do exercício anterior e montantes postergados para o próximo período. Essencial para avaliar a gestão financeira da entidade, demonstrando eficácia no controle orçamentário e alocação de recursos ao longo do ano.

ESPECIFICAÇÃO	INGRESSOS		ESPECIFICAÇÃO	DISPÊNDIOS	
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
CRA/PA	Período: 01/01/2025 a 31/12/2025				
Receita Orçamentária	5.515.229,77	4.766.240,22	Despesa Orçamentária	5.071.250,46	4.320.260,85
RECEITA REALIZADA	5.515.229,77	4.766.240,22	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR		514.564,40
RECEITA CORRENTE	5.515.229,77	4.766.240,22	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	88.818,83	121.269,45
RECEITA TRIBUTÁRIA	208.090,74	193.075,23	CREDITO EMPENHADO - PAGO	4.982.435,63	3.684.427,00
TAXAS PELA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS A PESSOAS FÍSICAS	183.161,56	125.832,22	DESPESA CORRENTE	4.809.284,48	3.635.568,60
TAXAS PELA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS A PESSOAS JURÍDICAS	24.929,18	67.243,01	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.177.585,52	1.231.797,70
RECEITAS DE CONTRIBUÍDORES	2.605.142,46	2.734.086,51	ENCARGOS PATRONAIS	247.436,98	229.804,45
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.277.957,24	2.354.678,84	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.193.204,44	832.376,02
PESSOAS FÍSICAS	2.277.957,24	2.354.678,84	TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	54.499,06	6.223,97
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	331.185,22	379.387,67	DEMAIS DESPESAS CORRENTES	109.228,84	149.738,50
PESSOAS JURÍDICAS	331.185,22	379.387,67	SERVIÇOS BANCÁRIOS	115.885,08	96.220,00
RECEITA PATRIMONIAL	45.500,00	38.400,00	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	911.444,64	1.089.407,58
RECEITAS IMOBILIÁRIAS	45.500,00	38.400,00	DESPESA DE CAPITAL	173.155,15	48.858,40
FINANÇEIRAS	367.130,82	270.056,56	INVESTIMENTOS	173.155,15	48.858,40
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	170.631,77	150.250,35			
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	196.499,05	119.808,21			
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	196.499,05	119.808,21			
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	637.389,02	353.340,74			
TRANSFERÊNCIAS INTRA-GOVERNAMENTAIS - CONSOLIDAÇÃO	637.389,02	353.340,74			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.647.976,73	1.177.299,18			
DÍVIDA ATIVA	1.646.066,86	1.166.264,93			
DÍVIDA ATIVA	1.646.066,86	1.166.264,93			
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.969,87	11.034,25			
Transferências Financeiras Recebidas					
Recebimentos Extraorçamentários	1.401.543,56	1.871.909,18	Pagamentos Extraorçamentários	1.928.761,98	1.299.060,50
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados		514.564,40	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	494.277,05	
Inscrição de Restos a Pagar Processados	88.818,83	121.269,45	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	121.269,45	71.851,48
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados			Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		
Outros Recebimentos Extraorçamentários	1.312.732,73	1.236.075,33	Outros Pagamentos Extraorçamentários	1.313.215,47	1.227.209,02
Saldo em espécie do Exercício Anterior	1.505.840,17	487.012,52	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	1.422.601,06	1.505.840,17
Caixa e Equivalente de Caixa	1.505.027,28	486.199,63	Caixa e Equivalente de Caixa	1.421.788,17	1.505.027,28
Depósitos, Rest. Vnc. Vinculados	812,89	812,89	Depósitos, Rest. Vnc. Vinculados	812,89	812,89
Total	8.422.613,50	7.125.161,92		8.422.613,50	7.125.161,92

Balanço Patrimonial



O Balanço Patrimonial é um demonstrativo financeiro fundamental que ilustra a posição patrimonial e financeira do Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA) em dois momentos distintos: ao final dos de 2025 e 2024. Este relatório serve como uma ferramenta essencial para a comparação e análise da evolução financeira da entidade entre estes dois períodos.

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
CRA/PA			Período: 01/01/2025 a 31/12/2025 Período Anterior: 01/01/2024 a 31/12/2024		
ATIVO CIRCULANTE	1.718.571,48	1.513.227,86	PASSIVO CIRCULANTE	502.716,48	513.064,49
CADAV E EQUIVALENTES DE CAIXA	1.421.788,17	1.505.027,28	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	19.141,30	19.703,76
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	279.297,68	0,00	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	17.485,60	8.200,58	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	88.810,83	121.269,45
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	19.060,01	9.412,82
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	375.704,34	362.678,46
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	8.763.982,63	7.371.575,02	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	51.240,14
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	6.243.030,01	5.205.619,35	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	3.165.545,32	2.128.134,66	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	31.147.380,95	31.678.075,22	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	51.240,14
DECORRENTES DE ANUIDADES	31.147.380,95	31.678.075,22	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
(-) AJUSTES DE PERDAS DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	27.981.835,63C	29.549.940,56C	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	3.077.484,69	3.077.484,69	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	2.520.952,52	2.165.955,67		0,00	0,00
BENS MÓVEIS	695.010,96	359.171,85		0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	2.080.241,07	2.005.787,01		0,00	0,00
(-) DEPRECIÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	254.299,51C	199.003,19C		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	502.716,48	564.304,63
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	9.979.837,50	8.320.498,25
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	9.979.837,50	8.320.498,25
TOTAL	10.482.553,98	8.884.802,88	TOTAL	10.482.553,98	8.884.802,88
ATIVO FINANCEIRO	1.422.840,79	1.509.445,68	PASSIVO FINANCEIRO	128.952,49	667.173,23
ATIVO PERMANENTE	9.059.713,19	7.375.357,20	PASSIVO PERMANENTE	373.763,99	411.695,80
SALDO PATRIMONIAL			SALDO PATRIMONIAL	9.979.837,50	7.805.933,85
Compensações					
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Saldo do Atos Potenciais Ativos			Saldo do Atos Potenciais Passivos		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00
Quadro do Superávit/Déficit Financeiro					
			Exercício Atual	Exercício Anterior	
Superávit Financeiro			1.293.888,30	842.272,45	

Demonstrações Variações Patrimoniais



O relatório apresenta as mudanças no patrimônio do CRA-PA em 2025, determinando o resultado patrimonial com base nas variações positivas e negativas. Um superávit ocorre quando as entradas excedem as saídas, enquanto um déficit ocorre no caso contrário. O saldo entre essas movimentações define o resultado do exercício. O documento detalha o valor do superávit ou déficit conforme apurado no Balanço Patrimonial, destacando as principais alterações que influenciaram o patrimônio líquido durante o período.

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
CRA/PA					
Período: 01/01/2025 a 31/12/2025					
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	5.261.832,79	16.537.177,56	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	3.602.493,54	15.702.659,20
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	208.090,74	543.075,23	PESSOAL E ENCARGOS	1.458.785,51	1.473.967,02
TAXAS	208.090,74	543.075,23	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	947.992,75	923.171,31
TAXAS PELA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	208.090,74	543.075,23	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	947.992,75	923.171,31
CONTRIBUIÇÕES	2.888.440,14	2.384.066,51	ENCARGOS PATRONAIS	239.068,25	261.098,32
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	2.888.440,14	2.384.066,51	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	239.068,25	261.098,32
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	2.888.440,14	2.384.066,51	BENEFÍCIOS A PESSOAL	271.724,51	289.697,39
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	45.500,00	38.400,00	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	271.724,51	289.697,39
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	45.500,00	38.400,00	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FDO	2.505.425,74	880.456,23
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	45.500,00	38.400,00	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	36.267,10	6.537,73
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	367.130,82	270.058,56	CONSUMO DE MATERIAL	36.267,10	6.537,73
JUROS E ENCARGOS DE MORA	170.631,77	150.250,35	SERVIÇOS	2.413.862,32	844.166,32
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	170.631,77	150.250,35	DIARIAS	224.912,20	121.960,50
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	196.499,05	119.808,21	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	155.507,72	39.516,00
MULTAS SOBRE ANUIDADES	196.499,05	119.808,21	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	2.033.442,40	682.689,82
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	637.389,02	353.340,74	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	55.296,32	29.752,18
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	637.389,02	353.340,74	DEPRECIACAO	55.296,32	29.752,18
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	637.389,02	353.340,74	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	115.885,00	96.220,00
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	1.115.282,07	12.948.236,52	JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	115.885,00	96.220,00
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	1.115.282,07	12.948.236,52	OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	115.885,00	96.220,00
DÍVIDA ATIVA	1.117.282,46	12.937.328,52	TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS	926.774,32	848.731,37
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	-2.000,39	10.908,00	TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	926.774,32	848.731,37
			TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	926.774,32	848.731,37
			TRIBUTARIAS	54.499,06	6.223,97
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	54.499,06	6.223,97
			IMPOSTOS	54.499,06	6.223,97
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	-1.458.876,09	12.397.060,61
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	-1.458.876,09	12.397.060,61
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	-1.458.876,09	12.397.060,61
Total das Variações Ativas :	5.261.832,79	16.537.177,56	Total das Variações Passivas :	3.602.493,54	15.702.659,20
Déficit do Exercício			RESULTADO PATRIMONIAL		
			Superávit do Exercício	1.659.339,25	834.518,36
Total	5.261.832,79	16.537.177,56	Total	5.261.832,79	16.537.177,56

Demonstração do Fluxo de Caixa



	Exercício Atual	Exercício Anterior
	Período: 01/01/2025 a 31/12/2025	
CRA/PA		
	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS	6.827.962,50	6.002.315,55
RECEITA CORRENTE	5.515.229,77	4.766.240,22
RECEITA TRIBUTÁRIA	208.090,74	193.075,23
TAXAS PELA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS A PESSOAS FÍSICAS	183.161,56	125.832,22
TAXAS PELA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS A PESSOAS JURÍDICAS	24.929,18	67.243,01
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.609.142,46	2.734.066,51
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.277.957,24	2.354.678,84
PESSOAS FÍSICAS	2.277.957,24	2.354.678,84
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	331.185,22	379.387,67
PESSOAS JURÍDICAS	331.185,22	379.387,67
RECEITA PATRIMONIAL	45.500,00	38.400,00
RECEITAS IMOBILIÁRIAS	45.500,00	38.400,00
FINANÇEIRAS	367.130,82	270.058,56
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	170.631,77	150.250,35
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	196.499,05	119.808,21
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	196.499,05	119.808,21
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	637.389,02	353.340,74
TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS - CONSOLIDAÇÃO	637.389,02	353.340,74
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.647.976,73	1.177.299,18
DÍVIDA ATIVA	1.646.006,86	1.166.264,93
DÍVIDA ATIVA	1.646.006,86	1.166.264,93
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	1.969,87	11.034,25
OUTROS INGRESSOS	1.312.732,73	1.236.075,33
DESEMBOLSOS	6.738.046,46	4.934.629,50
DESPESA CORRENTE	4.809.284,48	3.635.568,60
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.177.585,52	1.231.797,70
ENCARGOS PATRONAIS	247.436,98	229.804,45
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.193.204,44	832.376,02
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	54.499,06	6.223,97
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	109.228,84	149.738,90
SERVIÇOS BANCÁRIOS	115.885,00	96.220,00
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	911.444,64	1.089.407,56
OUTROS DESEMBOLSOS OPERACIONAIS	1.928.761,98	1.299.060,90
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	89.916,04	1.067.686,05
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	173.155,15	48.858,40
INVESTIMENTOS	173.155,15	48.858,40
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-173.155,15	-48.858,40
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
LÍQUIDAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-83.239,11	1.018.827,65
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	1.505.027,28	486.199,63
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	1.421.788,17	1.505.027,28

A Demonstração do Fluxo de Caixa do CRA-PA fornece um resumo detalhado das movimentações financeiras ocorridas ao longo de 2025, organizadas de maneira a refletir as operações nas esferas operacional, de investimento e de financiamento. Este documento estrategicamente destaca tanto o saldo de caixa e equivalentes de caixa no início quanto no final do período, permitindo uma análise precisa da variação dos recursos financeiros disponíveis. Além disso, o relatório analisa meticulosamente as entradas e saídas de recursos, fornecendo uma visão clara sobre o fluxo de caixa líquido resultante, seja este um incremento ou uma redução no caixa. A estrutura desta demonstração visa oferecer uma compreensão abrangente sobre como os recursos foram gerados e utilizados pelo CRA-PA.

Mutações Patrimoniais



A Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido demonstra as variações ocorridas no patrimônio líquido do CRA-PA, bem como sua evolução no período.

	PATRIMÔNIO SOCIAL E CAPITAL SOCIAL	ADIANTAMENTO PARA FUTURO AUMENTO DE CAPITAL	RESERVAS DE CAPITAL	AJUSTES DE AVALIAÇÃO PATRIMONIAL	RESERVAS DE LUCROS	DEMAIS RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	TOTAL
								Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

CRA/PA

	PATRIMÔNIO SOCIAL E CAPITAL SOCIAL	ADIANTAMENTO PARA FUTURO AUMENTO DE CAPITAL	RESERVAS DE CAPITAL	AJUSTES DE AVALIAÇÃO PATRIMONIAL	RESERVAS DE LUCROS	DEMAIS RESERVAS	RESULTADOS ACUMULADOS	TOTAL
Saldos iniciais							8.320.498,25C	8.320.498,25C
Ajustes de exercícios anteriores								0,00
Aumento de capital								0,00
Resultado do exercício							1.659.339,25C	1.659.339,25C
Ajustes de avaliação patrimonial						0,00	0,00	0,00
Constituição / Reversão de reservas						0,00	0,00	0,00
Demais variações							0,00	0,00
Saldos finais						0,00	9.979.837,50C	9.979.837,50C

Declaração do Contador

A escrituração contábil do CRA-PA, realizada pelo Assessor Contábil para o Exercício de 2025, foi elaborada à luz da Lei nº 4.320/1964, das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público - NBCT, do Regimento Interno do CRA-PA e das demais legislações recomendadas pelo CFA - Conselho Federal de Administração e pelos órgãos de controle externo.

Encontra-se em conformidade, também, com as disposições da **IN TCU nº 84/2020, DN nº 187/2020 e DN nº 188/2020**, combinado com o caput do art. 194 do RI/TCU.

Em síntese, as demonstrações apresentadas são o Balanço Patrimonial, o Balanço Orçamentário, o Balanço Financeiro, a Demonstração do Fluxo de Caixa, a Demonstração das Variações Patrimoniais e a Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido.

Cabe destacar que as Notas Explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos.

Isto posto, tendo em vista que os normativos citados trazem orientações quanto aos procedimentos para a elaboração e apresentação do presente Relatório Integrado, bem como, que a documentação apresentada para registro está alinhada aos procedimentos internos de controles, **DECLARO** que os demonstrativos contábeis refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial deste CRA-PA, em 2025.

Raimundo da Silva Santos
Assessor Contábil
CRC/PA 10.467/O

NOTAS EXPLICATIVAS

Notas Explicativas



CONTEXTO OPERACIONAL

Conselho Regional de Administração do Pará – CRA-PA localizado na Travessa Quintino Bocaiuva nº 2301 – Sala 2303 -Bairro Cremação na Cidade de Belém, Estado do Pará, constitui em conjunto com o Conselho Federal de Administração e os demais Conselhos Regionais de Administração, uma Autarquia dotada de personalidade jurídica de direito público, com autonomia técnica, administrativa e financeira. Cabe ao mesmo o cumprimento da Lei nº4.769 de 9 de setembro de 1965, que cria e regulamenta o Conselho Federal de Administração e demais Conselhos Regionais, alterada pelas Leis nº 7.321 de 13 de junho de 1985 e 8.873 de 26 de abril de 1994 e Regulamento aprovado pelo Decreto nº 61.934 de 22 de dezembro de 1967. Tem como objetivo funcionar como órgão consultivo, orientador, disciplinador e fiscalizador do exercício da profissão de Administrador e desempenha ainda as competências que lhe são reservadas e cominadas pela legislação específica, Regimento Interno e pelas Resoluções Normativas aprovadas pelos seu Plenário e Conselho Federal de Administração.

1. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis encerradas em 31 de dezembro do exercício de 2025 foram organizadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, elaboradas em conformidade com a Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, que estatua as Normas Gerais de Direito Financeiro para Elaboração e Controle dos Orçamentos e Balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal, em conformidade com a Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 - Lei de Responsabilidade Fiscal(LRF), que estabelece as normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e em consonância com o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP – 10ª Edição) Conjunta STN/SOF nº 23, de 11 de dezembro de 2023, Portaria Conjunta STN/SRPC no 22, de 11 de dezembro de 2023 e Portaria STN/MF nº 1568, de 11 de dezembro de 2023.

2. PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis do Conselho Regional de Administração do Pará - CRA-PA estão alinhadas com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público e com as Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP – 10ª Edição), da Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis utilizadas na elaboração das demonstrações contábeis são evidenciadas nos Balancetes Contábeis mensais e no Balanço Patrimonial encerrado em 31 de dezembro do exercício de 2025, que estão definidas a seguir:

Notas Explicativas



3.1.1. Ativo Circulante

- a) Caixa e Equivalentes de Caixa - Compreende o somatório dos valores em conta corrente e aplicações financeiras, que representam recursos com livre movimentação para aplicação nas operações da entidade e para os quais não haja restrições para uso imediato.

Discriminação	2024	2025
Caixa e equivalentes de caixa – moeda nacional	1.505.027,28	1.421.788,17
Bancos vinculada a aplicações financeiras	1.505.027,28	1.421.788,17

Os equivalentes de caixa são mantidos com a finalidade de atender a compromissos de caixa de curto prazo, e não para investimento ou outros fins. Incluem caixa, depósitos bancários à vista e aplicações financeiras realizáveis em até 90 dias da data original do título ou considerados de liquidez imediata ou conversíveis em um montante conhecido de caixa e que estão sujeitos a um risco insignificante de mudança de valor, os quais são registrados pelos valores de custo, acrescidos dos rendimentos auferidos até as datas dos balanços, que

não excedem o seu valor de mercado ou de realização.

Registra os valores em Bancos, bem como equivalentes, que representam recursos com livre movimentação para aplicação nas operações e para os quais não haja restrições para uso imediato. Os saldos disponíveis em 31/12/25 no valor de R\$ **1.421.788,17**

- b) Créditos a Curto Prazo

São créditos provenientes das Anuidades do exercício de 2025 e do exercício anterior, desde que a expectativa de realização seja de até 12 meses após a data das demonstrações contábeis:

Discriminação	2024	2025
Créditos a curto prazo	0,00	279.297,68
Anuidade - Pessoa Física	0,00	260.482,90
Anuidade - Pessoa Jurídica	0,00	13.885,73
Anuidade - Pessoa Jurídica - Exercício Anterior	0,00	4.929,05

- c) Demais Créditos e Valores a Curto Prazo

São créditos provenientes de adiantamento de salários e férias do exercício de 2025 conforme demonstrado

Discriminação	2025
Demais créditos e valores a curto prazo	17.485,60
Adiantamento de salários	1.052,62
Adiantamento de Férias	15.620,09
Depositos judiciais cíveis	812,89

Notas Explicativas



3.1.2. Ativo Não Circulante

O valor registrado de **R\$ 31.147.380,95** na data de 31.12.2025 na conta de Créditos a Longo Prazo, refere-se a dívida ativa tributária e a Variações Patrimoniais Diminutivas Pagas Antecipadamente. A origem da Dívida Ativa são as anuidades devidas por PF e PJ. Os valores recebidos de Dívida Ativa no exercício de 2025, foi de **R\$ 1.646.006,86** (um milhão, seiscentos e quarenta e seis mil, seis reais e oitenta e seis centavos)

Descrição	2024	2025
Fase administrativa saldo em 31/12/2025	21.989.604,05	24.516.445,35
Fase executiva saldo em 31/12/2025	9.688.471,17	6.630.935,60
Total	31.678.075,22	31.147.380,95

- Ajuste de Perdas de Créditos a Longo Prazo - São formados pelas perdas esperadas referente Dívida Ativa por apresentar significativa probabilidade de não realização em função de cancelamentos, prescrições, ações judiciais, entre outros. São registradas por meio de uma conta redutora do ativo e responsabilidade pelo cálculo e registro contábil da Provisão de Perdas de Dívida Ativa é do CRA-PA, que é a entidade competente para a gestão da Dívida Ativa. O valor escriturado na contabilidade em 31/12/2025 é de **R\$27.981.835,63** (vinte e sete milhões, novecentos e oitenta e um mil, oitocentos e trinta e cinco reais e sessenta e seis centavos).
- A metodologia de cálculo tem por base uma média percentual dos recebimentos ao longo dos 03 (tres) últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber. Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto prazo e longo prazo, obteve-se a provisão de perda estimada.
- A normatização dos procedimentos para o ajuste para perda Da Dívida Ativa no âmbito da Administração Pública Federal, estão dispostas na Parte III Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP 10ª Edição).

Variações Patrimoniais Diminutivas Pagas Antecipadamente

Discriminação	2024	2025
Despesas a regularizar	3.077.484,69	3.077.484,69
Total	3.077.484,69	3.077.484,69

Os valores registrados neste grupo correspondem ao valor de R\$ 3.077.484,69 e refere-se aos pagamentos realizados na gestão de José Celio Santos Lima, sem apresentação da documentação legal para que fosse executada e lançado contabilmente.

3.1.3. Imobilizado

Os Bens Patrimoniais são conciliados anualmente com o Inventário Físico, que faz o levantamento dos bens, e registra informações atualizadas sobre localização e estado físico dos mesmos. Os bens móveis/imóveis são registrados pelo custo de aquisição. A composição do Imobilizado do Conselho Regional de Administração do Pará - CRA-PA em 31/12/2025 é de **R\$ 2.520.952,52**, composto da seguinte forma:

Notas Explicativas



Movimentação do ativo imobilizado:

Tipo de Bem	Saldo 31.12.2024	Aquisições	Saldo 31.12.2025	Depreciação Acumulada	Saldo Líquido Imobilizado
Mobiliário em Geral	130.251,09	27.300,00	157.551,09	72.034,64	71.268,52
Máquinas, Equip. Motores e Aparelhos	51.171,87	0,00	51.171,87	35.735,26	17.346,13
Instalações	46.732,00	0,00	46.732,00	21.479,88	28.862,44
Utensílios de Copa e Cozinha	199,00	699,00	898,00	85,77	146,83
Veículos	42.067,00	308.491,50	350.558,50	64.779,70	8.413,40
Equipamentos de Informática	84.685,89	1.349,00	84.034,50	1.524,47	31.224,96
Central Telefônica	4.065,00	0,00	4.065,00	58.659,79	2.906,41
Salas	1.241.138,40	74.454,06	1.315.592,46		1.241.138,40
Edifício	764.648,61	0,00	764.648,61		764.648,61
Total Imobilizado	2.364.958,86	410.293,17	2.775.252,03	254.299,51	2.520.952,52

Intangível - O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto bens incorpóreos destinados à manutenção das atividades e é mensurado ou avaliado, inicialmente com base no valor de aquisição ou de produção.

- Depreciação e Amortização (Bens Móveis/Imóveis e Software)

- O Conselho Regional de Administração do Pará, no que tange à Depreciação e Amortização, obedece aos dispositivos contidos nas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público NBC TSP 7 e NBC TSP 8. Com o objetivo de manter o controle sistemático de seus bens patrimoniais, Core-PA vem contabilizando mensalmente a despesa com depreciação e amortização acumulada pelo método linear.

A depreciação dos bens móveis e imóveis foi calculada pelo método linear, em função da estimativa de vida útil dos bens. As taxas anuais de depreciação são as seguintes:

Bem	Taxa de Depreciação	% Residual
Máquinas, Utensílios e Equipamentos Diversos	10%	10%
Aparelhos e Utensílios Domésticos	10%	10%
Mobiliário em Geral e Utensílios de Escritório	10%	10%
Edifício/Salas	4%	10%
Veículos	20%	5%

3.1.4. Passivo Circulante

O passivo a curto prazo, está demonstrado no balanço patrimonial como circulante, destacando-se as seguintes obrigações:

Notas Explicativas



Discriminação	2024	2025
Consignações	19.703,76	19.141,30
Restos a Pagar Processado	121.269,45	88.810,83
Obrigações Fiscais Federais	9.412,82	2.343,59
Obrigações Fiscais Municipais	8.551,22	16.716,42
Provisões Trabalhista a Curto Prazo	111.408,59	124.716,92
Provisões Para Riscos Cíveis	249.047,07	249.047,07
Provisões Honorário Sucumbenciais	2.222,80	1.940,35
Total	513.064,49	502.716,48

Passivo Não Circulante - Compreendem as obrigações conhecidas e estimadas que não atendam a nenhum dos critérios para serem classificadas no passivo circulante. Ao final do Exercício de 2025 o CRA-PA não possui PASSIVO NÃO CIRCULANTE.

3.1.5. Patrimônio Líquido

Patrimônio Líquido Compreende o valor residual dos ativos depois de deduzidos todos os passivos. O Patrimônio Líquido do CRA-PA é constituído por recursos próprios, e suas alterações são decorrentes de superávits ou déficits e dos lançamentos na conta de "ajustes de exercícios anteriores". O Saldo do Patrimônio Líquido encerrado em 31/12/2025 é de R\$ **9.979.837,50**.

O Resultado do Patrimônio Líquido foi apurado de acordo com o Artigo 104 da Lei nº 4.320/64.

Descrição	2024	2025
Superávit do Exercício	1.675.752,32	2.500.573,21
Superávit Acum. Exerc. Anteriores	6.644.745,93	7.479.264,29
Patrimônio Líquido	8.320.498,25	9.979.837,50

Fonte: Balanço Patrimonial

Resultado Orçamentário (RO)

O Resultado Orçamentário apurado em 31/12/2025 foi um Superávit de R\$ **443.979,31**, conforme demonstramos:

Discriminação	2024	2025
Receita Arrecadada	4.766.240,22	5.515.229,77
(-) Despesa Empenhada	(4.320.260,85)	(5.071.250,46)
Superávit Orçamentário	445.979,37	443.979,31

Fonte: Balanço Orçamentário

Resultado Primário (RP)

O Resultado Primário apurado em 31/12/2025 foi um Superávit de R\$ **617.134,46**, conforme demonstramos:

Discriminação	2024	2025
Receita Corrente Arrecadada	4.766.240,22	5.515.229,77
(-) Despesa Corrente Empenhada	(3.756.838,05)	(4.898.095,31)
Superávit Primário	1.009.402,17	617.134,46

Notas Explicativas



Resultado Financeiro (RF)

Representa a diferença entre o Ativo Financeiro e o Passivo Financeiro, apurado de acordo com a Lei nº 4.320/64. Quando o resultado dessa diferença é positivo, tem-se Superávit Financeiro, quando negativo, denomina-se Déficit Financeiro. No exercício de 2025, foi apurado um superávit financeiro no valor de **R\$ 1.293.888,30**, que refletiu um aumento no percentual de 53,61% em relação ao resultado financeiro do exercício de 2024, Conforme demonstramos:

Resultado Financeiro	2024	2025
Saldo Disponível	1.509.445,68	1.421.788,17
(-) Passivo Circulante	150.386,03	125.959,52
(-) Restos a Pagar não Processados	514.564,40	0,00
(-) Provisão de Honorário Sucumbenciais	2.222,80	1.940,35
Superávit Financeiro	842.272,45	1.293.888,30

Fonte: Balanço Patrimonial

Resultado Patrimonial (BP)

O Resultado Patrimonial foi apurado com base no regimento de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e Variação Patrimonial Aumentativa, registrada no sistema patrimonial.

O Resultado Patrimonial apurado no exercício de 2025 foi um Superávit no valor de **R\$ 1.659,339,25**.

Discriminação	2024	2025
Variação Patrimonial Aumentativa	16.537,177,56	5.261.832,79
(-) Variação Patrimonial Diminutiva	15.702.659,20	3.602,493,54
Superávit Patrimonial	834.518,36	1.659.339,25

Fonte: Demonstração da Variação Patrimonial

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

De acordo com o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, volume V, da Secretaria do Tesouro Nacional – STN, a demonstração do fluxo de caixa tem o objetivo de contribuir para a transparência da gestão pública, pois permite um melhor gerenciamento e controle financeiro dos órgãos e entidades do setor público.

O Fluxo de Caixa foi elaborado pelo método direto, evidenciando as movimentações havidas no caixa e seus equivalentes.

O Fluxo de Caixa das operações compreende os ingressos decorrentes de receita corrente e ingressos extraorçamentários, dos desembolsos da despesa corrente, de Restos a Pagar Não Processados e dos desembolsos extraorçamentários, bem como dos desembolsos da Despesa de Capital.

Notas Explicativas



A demonstração do Fluxo de Caixa de 2024 e 2025 está assim demonstrada:

Ingressos	2024	2025
Receita Corrente	4.766.240,22	5.515.229,77
Outros Ingressos	1.236.075,33	1.312.732,73
Subtotal	6.002.315,55	6.827.962,50
Dispêndios	2024	2025
Despesa Corrente	3.635.568,60	4.809.284,48
Outros Dispêndios	1.299.060,90	1.928.761,98
Despesas de Capital	48.858,40	173.155,15
Subtotal	4.983.487,90	6.910.201,61
Geração Líquida de Caixa e Equiv. De Caixa	1.018.827,65	-83.239,11

O Resultado negativo do Fluxo de Caixa e Equivalentes no exercício de 2025, foi de **R\$ 83.239,11**. Comparando com o Resultado do Caixa e Equivalentes de Caixa de 2024 houve uma diminuição de R\$ 935.588,54.

Gestão de Risco Financeiros

As operações financeiras do órgão são realizadas por intermédio da área financeira, de acordo com as normas internas do CRA -PA.

As aplicações, os resgates, os pagamentos são de responsabilidade dos ordenadores de despesas. Toda a movimentação financeira é realizada pela Gerência Financeira após a autorização dos ordenadores de despesas, sempre dois no mínimo.

Riscos de Créditos

Em relação às aplicações financeiras, os recursos estão aplicados a curto prazo em fundos específicos para o setor público através do Banco do Brasil S/A.

Risco de Mercado

Para o CRA- PA não existe o risco de mercado, em razão de que a grande parte do volume de receitas advém da arrecadação das anuidades e taxas pagas pelos administradores (as), bem como de rendimentos de aplicações financeiras.

Risco de liquidez

Não existe risco de liquidez, uma vez que o CRA-PA não assumiu nenhum compromisso financeiro que não possa ser cumprido com os recursos financeiros disponíveis, além do controle de arrecadação e despesa mensalmente.

Belém-PA, 31 de dezembro de 2025

Raimundo da Silva Santos
Assessor Contábil
CRC/PA 10.467/O

DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE DO RELATÓRIO DE GESTÃO

Declaramos, para os devidos fins, que o **Relatório de Gestão do Conselho Regional de Administração do Pará - CRA-PA**, referente ao exercício de 2025, foi elaborado em conformidade com as disposições legais e normativas aplicáveis, especialmente aquelas emanadas do Tribunal de Contas da União (TCU).

Afirmamos que as informações constantes neste Relatório refletem, de forma **fidedigna, íntegra, completa e transparente**, a gestão orçamentária, financeira, patrimonial e operacional desta Autarquia, bem como os resultados alcançados no período a que se refere.

Declaramos, ainda, que foram observados os princípios da **legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência, eficácia e efetividade**, e que os dados apresentados estão devidamente suportados por registros e documentos hábeis, mantidos nos sistemas de controle interno da entidade.

Por fim, asseguramos que foram adotados os mecanismos de governança, gestão de riscos e controles internos necessários para garantir a confiabilidade das informações apresentadas.

Belém, 26 de março de 2026.

Adm. **Hermes da Silva Feitosa**
Diretor Administrativo e Financeiro
CRA-PA nº 00289

Adm. **Fábio Lúcio de S. Costa**
Presidente
CRA-PA nº 06528

EXPEDIENTE

Diretoria Executiva

Adm. Fábio Lúcio de S. Costa - **Presidente**

Adm. Delma Maria Sales de Souza Lopes de Oliveira - **Vice-Presidente**

Adm. Hermes da Silva Feitosa - **Diretor Administrativo e Financeiro**

Adm. Cláudio da Silva Bittencourt Junior - **Diretor de Fiscalização e Registro**

Adm. Hinton Hennington Portilho Bentes Neto - **Diretor de Relações Institucionais**

Comissão Permanente de Tomada de Contas

Adm. Luiz Alves dos Santos - **Coordenador**

Adm. Adm. Jorge Moura da Serra Júnior - **Membro**

Adm^a. Welda Cabral da Silva - **Membro**

Equipe Técnica (Conteúdo e Dados)

Adm. Aquilino Reis Monteiro Filho - **Superintendente**

Adm^a. Vanja Suely Ramos da Silva - **Coordenadora Administrativa e Financeira**

Adm^a. Nilze Francisca Lima Klen - **Setor de Compras e Contratos**

Coordenação e Consolidação

Adm. Aquilino Reis Monteiro Filho - **Superintendente**



CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO PARÁ

RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO 2025

Relato Integrado de Gestão • Prestação de Contas Anual



Conselho Regional de Administração do Pará • Sistema CFA/CRAs

Belém - Pará • 2025